



cfuw fcfd�

OPTIMISONS NOS FORCES

2025-2026

RAPPORTS ANNUELS DE LA FCFDU

Realizing potential. For all women.
Le pouvoir par le savoir.

Table of contents :

Présidente Nationale – Linda Sestock	1
Vice-présidente défense des intérêts - Heather Oxman	4
Vice-présidente Relations internationales (RI) – Grace Hollett	10
Vice-Présidente éducation - Audrey Hobbs-Johnson	16
Vice-présidente Adhésion – Anne Cordon	19
Rapport du comité des résolutions - Margaret Therrien	23
Comité permanent sur les communications – Sheila Service & Jaime Beagan	25
Comité des ressources humaines – Barb Gustafson	26
Vice-présidente de la région de l’Atlantique/Comité de la gouvernance – Karen Dunett ...	27
Vice-présidente Ontario - Sandra Shaw.....	30
Vice-présidente des Prairies – Barb Gustafson	34
Vice-présidente de la Colombie-Britannique – Sheila Service	36
Rapport des directrices régionales	37
Comité permanent des directrices régionales – Marlene Starkman, présidente.....	38
Directrice régionale de l` Alberta – Pati Wigelsworth.....	39
Directrice régionale intérieure de la Colombie-Britannique – Janice Murphy	40
Directrice régionale de l’Ouest de la Colombie-Britannique – Eleanor Scarth.....	42
Directrice régionale de l’île de Vancouver – Deborah Dancik.....	43
Directrice régionale du Manitoba et intermédiaire de la FCFDU – Shelley McFaddyen.....	45
Directrice régionale de Terre-Neuve – Gerri Downey.....	46
Directrice régionale de la Nouvelle-Écosse – Anne MacInnis.....	48
Directrice régionale du Centre de l’Ontario – Marg Esaw.....	49
Directrice régionale de l’Est de l’Ontario – Marlene Starkman	51
Directrice régionale du Nord de l’Ontario – Jane Cox	53
Directrice régionale du Sud de l’Ontario - Christine Marks	54
Directrice régionale de l’Ouest de l’Ontario – Eman El Halies	55
Directrice régionale de Huron (Ontario) – Elisabeth Sachs	57

Directrice régionale des Associations francophones Québec – Liette Michaud	58
Directrice régionale de la Saskatchewan – Dalelene Yelland.....	59
Fondation caritative de la FCFDU – Kathy Wosnick.....	61

Présidente Nationale – Linda Sestock

Ce fut un immense honneur de vous représenter à titre de présidente nationale au cours des deux dernières années. Travailler aux côtés de notre conseil national et de l'équipe dévouée du bureau national a été une expérience formidable, et rencontrer les clubs de la FCFDU d'un bout à l'autre du Canada, en personne et en ligne, compte parmi les moments les plus marquants de mon mandat. À l'approche de notre rassemblement à Montréal, je ressens une grande fierté pour tout ce que nous avons accompli ensemble, ainsi qu'un profond optimisme pour le prochain exercice biennal.

Après le thème de notre AGA virtuelle en 2025, « Les femmes, fortes et solidaires », celle de 2026, « Les femmes vont de l'avant », s'inscrit dans la continuité et rappelle l'importance, dans le contexte actuel, de travailler ensemble pour protéger les progrès accomplis. Ensemble, nous sommes plus fortes.

L'un des grands privilèges du poste de présidente nationale est de voir nos clubs à l'œuvre et de mesurer de près la passion de nos membres, qui sont la force vive de la FCFDU. Au cours de l'année qui s'est écoulée, j'ai eu la chance de visiter le club de Cornwall et district, de participer aux AGA du conseil de l'Ontario à Perth et du conseil du Québec à Sherbrooke, ainsi que de prendre la parole aux AGA virtuelles de la Saskatchewan, du conseil de l'Alberta et du conseil de la Colombie-Britannique. J'ai récemment eu le plaisir de me rendre à l'UWC Winnipeg dans le cadre d'une réunion du club de l'UWC Winnipeg avec Barb Gustafson, vice-présidente, Prairies, et d'y participer comme panéliste aux côtés de Marilou McPhedran et Mary Jane McCallum, membres du Sénat. Une visite dans les provinces de l'Atlantique est prévue au début de juin.

Dans le cadre de mes fonctions de présidente, j'ai notamment participé à la Marche mondiale des femmes (MMF) à Québec, ainsi qu'à l'AGA du Conseil national des femmes du Canada (CNFC) à Montréal, et j'ai encouragé les clubs de la région de Montréal à prendre part à l'événement de *McGill Women in Leadership*. J'ai également pris la parole au Centre des femmes afghanes de Montréal avec Maryam Monsef et représenté la FCFDU lors d'activités de réseautage au Colloque Scotia Gestion de patrimoine. Où que je sois, je mets toujours de l'avant les femmes de la FCFDU et le travail remarquable des 6 700 membres réparties dans 88 clubs.

De concert avec les initiatives de médias sociaux du bureau national, nous utilisons des outils, tels que LinkedIn, pour accroître notre présence et soutenir la recherche de commandites et de publicité pour les prochaines conférences. J'espère que vous avez remarqué les améliorations apportées au site Web et à l'infolettre de la FCFDU, et que vous profitez des ateliers offerts par le bureau national.

Le conseil a veillé avec diligence à la santé de notre organisation. Nous réalisons chaque année des auto-évaluations structurées et nous nous réunissons en personne afin d'harmoniser nos objectifs avant l'entrée en fonction, favorisant ainsi une transition en douceur vers le nouveau conseil biennal. Des initiatives, comme le *Volume administratif 2*, le comité sur les communications et le groupe de travail des vice-présidentes et des directrices régionales, qui se réunit afin d'assurer une meilleure collaboration entre les différents groupes de la FCFDU, y compris celui de l'adhésion, permettent de mieux servir nos membres et de soutenir la croissance des adhésions. Cette démarche de faire-savoir s'est notamment appuyée sur les rencontres Moments réservés aux membres le lundi (MMM), le Café d'échange axé sur le plaidoyer (*Advocacy Cafe*) et les activités de rayonnement régional menées par la vice-présidente, Défense des intérêts, et la vice-présidente, Éducation. Ces initiatives, et plusieurs autres idées innovantes du conseil, ont été très bien reçues par nos clubs au cours de la dernière année :

Promouvoir de nouveaux modèles de leadership et reconnaître l'évolution des structures dirigeantes des clubs afin de mieux répondre aux besoins actuels des membres, notamment en adoptant des termes comme « les équipes de direction des clubs » plutôt que « les présidentes des clubs ».

En mars 2026, l'incidence de la FCFDU à la Commission de la condition de la femme des Nations Unies (CSW70) a été considérable. Coanimer l'événement d'accueil de la sénatrice Marilou McPhedran, avec la participation de la ministre Rechie Valdez (FEGC) au panel, renforçant ainsi notre place à la table des discussions, a été un grand moment marquant. Notre contribution a même été reconnue lors du webinaire préparatoire à la CSW70, auquel participaient des ONG canadiennes. C'est principalement lors de la CSW70 que s'effectue une grande partie de notre réseautage canadien. Nous développons des collaborations plus ciblées avec les organisations canadiennes afin de faire en sorte que notre voix continue d'être entendue par le gouvernement fédéral.

Notre délégation a offert d'excellentes présentations et les séances coorganisées avec WG-USA (Women Graduate-USA) et nos partenaires virtuels de la CAMEUS (Canada, Mexico, United States) ont été des succès retentissants.

Nous approfondissons nos relations avec l'ACIR (Association canadienne des individus retraités, le Conseil national des femmes du Canada (CNFC), ainsi que la Fédération canadienne des femmes de carrières et professionnelles (BPW Canada). Nous continuons également de collaborer avec le Réseau Beijing+30, dont l'Institut canadien de recherches sur les femmes (ICREF), la Fondation canadienne des femmes (FCF) et de nombreuses autres organisations canadiennes sont membres.

La FCFDU a participé aux assemblées générales triennales de l'Alliance internationale des femmes (AIF) et de GWI à l'automne 2025. Notre implication internationale souligne l'importance du soutien canadien aux femmes à travers le monde et rappelle que l'apprentissage représente une réalité universelle. Cela a été mis en lumière lors de l'assemblée générale triennale du GWI en Zambie, en présence de trois anciennes présidentes nationales de la FCFDU, d'une délégation complète de la FCFDU et de moi-même. Les personnes qui ont eu l'occasion de se rendre à Chipata, où est parrainé notre projet de service international (PSI), en sont revenues profondément marquées, renforçant leur conviction que les contributions de la FCFDU au PSI changent des vies.

L'amitié est au cœur de la FCFDU, comme en témoigne ce bracelet d'amitié qui m'a été offert par une membre du club de Cornwall et du district de la FCFDU. Il m'a accompagnée dans mes déplacements au Canada et à New York, ainsi qu'à de nombreux événements importants.

À l'aube du prochain exercice biennal, l'élan de réseautage et de collaboration se poursuit. J'espère pouvoir continuer à renforcer les liens établis au cours des deux dernières années et encourager les clubs à en faire de même.

Je tiens à exprimer mes sincères remerciements à l'ensemble de nos bénévoles, des membres de nos comités et des responsables des clubs. À l'équipe du bureau national : vos contributions sont nombreuses et nous sommes sincèrement reconnaissantes de votre soutien.

Au conseil du Québec de la FCFDU : je vous remercie de l'organisation de l'AGA. J'espère que le séjour à Montréal sera des plus agréables. Continuons à faire preuve de force et de solidarité, à renforcer nos alliances et à veiller à ce que la FCFDU demeure la principale porte-parole des femmes au Canada.

Linda Sestock

Présidente nationale, FCFDU

Vice-présidente défense des intérêts - Heather Oxman

Tout d'abord, je tiens à **remercier** toutes les membres des clubs impliquées dans les activités de défense des intérêts à l'échelle locale. Vous contribuez à faire une différence dans votre communauté, que ce soit par l'octroi de bourse et de subventions, par des projets de sensibilisation communautaire, par la rédaction ou l'examen de résolutions, ou encore par le fait de vous renseigner sur les enjeux locaux, nationaux et internationaux au moyen de webinaires et du partage de vos expériences. Ensuite, je souhaite **remercier** les membres et les invitées du comité permanent, ainsi que les sous-comités et les groupes d'études qui travaillent sans relâche à promouvoir le changement au Canada par des discussions éclairées, le partage de bonnes idées et leur leadership. Enfin, j'adresse **mes remerciements** à Camila Taïpe, spécialiste nationale de la défense des intérêts et des politiques, pour ses précieux conseils et ses nouvelles perspectives sur nos efforts de défense des intérêts, ainsi qu'à tout le personnel du bureau national qui appuie ces efforts par la rédaction de contenu pour l'infolettre nationale, par la coordination des réunions et par les publications sur les médias sociaux.

Objectif principal **du mandat** : *réaffirmer et renforcer le rôle de défense des intérêts de la FCFDU. Présenter la FCFDU comme une organisation solide, fondée sur des valeurs, qui défend les droits des femmes et des droits de la personne, en particulier ceux des personnes marginalisées ou sous-représentées, à l'échelle locale, nationale et internationale.*

Réunions du comité permanent : en 2025 – 26 septembre, 31 octobre et 28 novembre
En 2026 – 30 janvier, 27 février, 27 mars, 24 avril et 29 mai

Autres activités au sein de comités de la vice-présidente, Défense des intérêts

- Deux groupes d'études : soins de longue durée et droits des personnes âgées; soins de santé et santé des femmes
- Trois sous-comités : examen du livre des résolutions adoptées; environnement et changement climatique; condition de la femme et droits de la personne
- Groupe de travail dédié à la défense des intérêts – du conseil
- Comité de planification de l'AGA pour 2025 et 2026
- Comité de l'éducation et trois sous-comités : soutien aux questions autochtones; intelligence artificielle et technologies; planification à long terme
- Comité des relations internationales
 - CAMEUS, CCF
- Comité d'adhésion
- Comité sur les communications

- Comité des résolutions
- Conseil national

L'année de la vice-présidente, Défense des droits

1. Résolutions visées

Les intentions de résolutions de 2025 du comité national de la défense des intérêts ont été préparées afin d'être soumises à l'examen et à l'adoption des membres lors de la séance sur les politiques de juillet 2025 :

- a. Archiver des politiques
- b. Élargir l'accès aux services de santé sexuelle et reproductive
- c. Préserver les droits des personnes 2ELGBTQ+
- d. Contribuer à l'abandon équitable des combustibles fossiles
- e. Affirmer que le logement est un droit de la personne et un bien commun

Deux résolutions supplémentaires ont également été proposées par le comité de l'adhésion :

- f. Aborder la précarité et l'iniquité menstruelles au Canada
- g. Renforcer la sensibilisation et la protection des personnes et de leurs animaux victimes de violences domestiques

2. Rapports des sous-comités et des groupes d'étude

Examen du livre des résolutions adoptées : Un rapport publié en 2024 sur les réalisations de la FCFDU depuis plus de 100 ans, incluant une liste des résolutions adoptées qui ont contribué à des améliorations législatives et politiques, est mis à la disposition des membres. Les renseignements contenus ont régulièrement été communiqués aux membres qui souhaitent obtenir des preuves concrètes de l'efficacité des résolutions et des activités de défense des intérêts.	Environnement et changement climatique : • Certaines membres du sous-comité ont suivi de près la COP30, tenue au Brésil. • L'équipe a préparé une résolution sur l'abandon équitable des combustibles fossiles. • Le sous-comité a organisé un webinaire intitulé « Building to Net Zero » (Atteindre la carboneutralité), animé par Marina Huissoon de la FCFDU Milton. Il a attiré beaucoup de participantes et participants et a suscité des commentaires très
---	---

	positifs. Plusieurs clubs ont manifesté le souhait qu'il soit rediffusé.
Condition de la femme et droits de la personne : Un webinaire sur la violence fondée sur le sexe (VFS) et sur l'itinérance, animé par Stefania Seccia du Women's National Housing & Homelessness Network, a été présenté le 20 mars.	Soins de longue durée et droits des personnes âgées : Dans le cadre de la Journée d'action des aînés de la FCFDU, qui a lieu le 1 ^{er} mai, le sous-comité a tenu avec succès le webinaire intitulé « The Condition of Home Care in Canada: What do we know? What can we do? » (Les soins à domicile au Canada : état de la situation et pistes d'action). Parmi les panélistes figuraient notamment : André Picard, journaliste spécialisé en santé, <i>The Globe and Mail</i> Anthony Quinn, président, ACIR Liv Mendolsohn, directrice générale, Centre canadien d'excellence pour les aidants D ^{re} Sharlene Webkamigad, infirmière autorisée; chercheuse, éducatrice et défenseure dans le domaine de la santé des Autochtones à la School of Rural and Northern Health de l'Université Laurentienne D ^{re} Janice Keefe, présidente du département du vieillissement et des sciences familiales de l'Université Mount Saint Vincent
Groupe d'étude national sur les soins de santé et la santé des femmes : Le groupe d'étude a tenu avec succès un webinaire sur la santé cardiaque des femmes le 11 février, animé par Marian Martell de l'Institut de cardiologie de l'Université d'Ottawa.	Groupe de travail dédié à la défense des intérêts – du conseil Ce groupe de travail est composé des vice-présidentes, Éducation, Relations internationales et Défenses des intérêts (présidente), ainsi que de la présidente nationale. Il s'est réuni environ tous les deux mois pour coordonner les plans de travail et discuter des sujets de préoccupation communs. Les enjeux abordés comprenaient :

	• La compréhension de l'intelligence artificielle et de ses répercussions sur l'éducation, les femmes et nos vies • Les alliances et la collaboration, incluant la coordination et l'établissement des priorités en lien avec les efforts pour établir et renforcer nos relations avec nos alliées et alliés • L'harmonisation de nos calendriers d'activités • La planification de la relève • La défense des tourbières et une éventuelle démarche auprès des Nations Unies • La défense d'Un enfant Une place • L'abus financier, en collaboration de Meseret Haileyesus et son organisation • La planification de la Journée d'action des aînés • La révision du rôle de présidente du comité des directrices générales au sein du conseil • La consultation régionale sur un cadre pour la défense des intérêts et l'éducation
Comité des résolutions Cette année, le délai de soumission des intentions de résolution a été réduit, tandis que la période d'examen par les clubs a été prolongée afin de répondre aux demandes des membres visant à mieux planifier les réunions dédiées à l'examen des résolutions en mars et en avril. L'utilisation de Google Forms et de Google Docs a permis au comité de simplifier l'examen des intentions de résolution et de faciliter la structuration des commentaires des auteures de modifications pour les auteures de propositions.	

3. Établissement de relations

- J'ai animé une série de 3 ateliers inspirée du cours sur les fondements de l'impact collectif de l'Institut Tamarack, à laquelle 12 personnes ont participé. Les documents sont utilisés avec l'autorisation de l'Institut Tamarack et stockés sur le lecteur des membres pour consultation future.
- Nous avons appuyé une lettre de l'organisme Un enfant Une place visant à préserver et à bonifier le financement des services de garde à 10 \$ par jour.
- Nous avons rencontré la responsable de la défense des intérêts de la Fédération canadienne des femmes de carrières et professionnelles afin de discuter d'éventuelles collaborations.
- Des dossiers d'information à présenter au Parlement ont été préparés :
- Projet de loi C-12 – Loi concernant certaines mesures liées à la sécurité de la frontière canadienne et à l'intégrité du système d'immigration canadien et d'autres mesures connexes liées à la sécurité
- Ce projet de loi compromet sérieusement le statut des résidentes et résidents permanents et autorise la divulgation de renseignements personnels sur les personnes réfugiées et résidentes à d'autres gouvernements.
- Nous avons tenu des rencontres avec Nature Canada, qui offre un programme de mentorat intitulé *Women for Nature*. Des possibilités de collaboration ont été discutées, notamment le partage de contenu sur les médias sociaux, l'échange d'infolettres, la cosignature de lettres sur des préoccupations communes et la participation à la journée de lobbying sur la Colline du Parlement organisée par Nature Canada.
- Aux côtés de la vice-présidente, région de l'Atlantique, nous avons accompagné Olivia Woods, FORA, dans son rôle de jeune administratrice au sein du Conseil. Elle a participé à la CSW70.

4. CSW70 (70^e session de la Commission de la condition de la femme des Nations Unies)

- Un dossier d'information a été préparé afin de présenter les priorités de la FCFDU concernant l'accès des femmes à la justice et les obstacles qui subsistent à cet égard.
- La vice-présidente, Défense des intérêts, n'a pas assisté à l'événement. Toutefois, une petite délégation était présente. Cet événement a mis en évidence la nécessité de poursuivre les efforts de collaboration.

5. Site Web public, lecteur des membres et lecteur du Conseil

- Des mises à jour régulières sont apportées au site Web public, notamment des dossiers de défense des intérêts et d'autres renseignements importants afin d'informer les membres et de mieux faire connaître les enjeux que nous défendons auprès du public.
- Les procès-verbaux du comité permanent et les documents connexes sont régulièrement déposés sur le lecteur des membres afin de permettre aux membres de suivre les discussions et les activités en cours.
- Les membres ont également accès, sur leur lecteur, à un centre de ressources, regroupant le manuel de plaidoyer et une vaste collection de lettres et de dossiers d'information pertinents aux activités de défense des intérêts de la FCFDU. Le centre de ressources est aussi mis à jour de façon continue afin d'y intégrer les nouveaux documents au fur et à mesure de leur élaboration ou de leur publication.

6. Résolutions pour GWI

Quatre résolutions, inspirées de résolutions adoptées en 2023 et 2024 par les membres de la FCFDU, ont été présentées à l'assemblée générale triennale 2025 de GWI.

- Restaurer et préserver les tourbières
- Préserver l'écologie des grands fonds marins
- Vers une stratégie complète de prévention des décès maternels
- Promouvoir le développement durable et l'égalité entre les sexes grâce aux accords commerciaux internationaux

Le tout respectueusement soumis,

Heather Oxman

Vice-présidente, Défense des intérêts

Vice-présidente Relations internationales (RI) – Grace Hollett

Je tiens à remercier chaleureusement toutes les personnes qui ont contribué aux relations internationales (RI) de la FCFDU : la présidente Linda Sestock, les membres du comité mentionnés dans les rapports des sous-comités, les déléguées, la vice-présidente, Éducation, la vice-présidente, Défense des intérêts, les clubs, le conseil d'administration de la FCFDU et le personnel professionnel de la FCFDU. En tant que vice-présidente, Relations internationales, et présidente du comité permanent des relations internationales, je travaille avec l'ensemble des personnes mentionnées ci-dessus, ainsi qu'avec l'observatrice auprès d'agences des Nations Unies du comité, et je supervise la mise en place et les travaux des sous-comités, dont les rapports figurent ci-dessous. Marcia Armstrong a récemment intégré le comité des relations internationales comme présidente par intérim du comité de coordination de GWI, auquel je participe également.

L'année 2025-2026 a vu une participation internationale soutenue de la FCFDU, notamment lors de la 70^e session de la Commission de la condition de la femme des Nations Unies (CSW70) à New York, où la FCFDU a présenté une séance en personne avec Women Graduates-USA (WG-USA), a coanimé la séance intitulée « Antidotes to the Virus of Inequality » (L'antidote du virus de l'inégalité) avec la sénatrice Marilou McPhedran, a signé une version mise à jour du PE de la CAMEUS et a présenté une séance virtuelle de la CAMEUS avec la FEMU du Mexique et WG-USA. Les déléguées de la FCFDU ont participé à l'assemblée générale triennale 2025 de GWI, tenue à Lusaka, en Zambie, ainsi qu'à l'assemblée générale triennale virtuelle de l'Alliance internationale des femmes. Cinq déléguées se sont rendues à Chipata, en Zambie, pour visiter trois écoles, dans le cadre du projet de service international (PSI) soutenu par les clubs de la FCFDU.

Nous avons fait la promotion de l'assemblée générale triennale de GWI et de la CSW70, avons recruté des déléguées et avons tenu des séances d'information approfondies à leur intention. L'utilisation de WhatsApp, des ressources en ligne, des cartes postales de la FCFDU contenant des codes QR a contribué à une participation éclairée. Jaime Began a pris en charge la négociation des chambres d'hôtel à New York. Les membres ont exprimé davantage de préoccupations à l'égard du passage de la frontière des États-Unis qu'au voyage en Zambie, malgré les risques sanitaires associés à ce pays. Les noms, les expériences et les commentaires des déléguées sont mentionnés dans le [rapport des déléguées de la FCFDU à la CSW70](#) (en anglais seulement) et le [rapport de l'assemblée générale triennale de GWI de la FCFDU](#).

Le gouvernement du Canada et la FCFDU soutiennent fermement les Nations Unies, ainsi que le recours à des processus pacifiques pour promouvoir la coopération internationale, la paix et la sécurité, les droits de la personne et l'égalité entre les sexes. Dans le cadre de la CSW70, la FCFDU a présenté une [déclaration écrite](#) (en anglais seulement) sur le thème de la « justice pour les femmes » et a contribué aux conclusions concertées par l'entremise de Femmes et Égalité des genres Canada (FEGC). Les déléguées ont pris part à des activités de réseautage et d'échange d'idées lors des séances de la CSW70. Le [rapport des déléguées de la FCFDU à la CSW70](#) (en anglais seulement) contient des liens vers les enregistrements de nos séances parallèles (la FCFDU avec WG-USA, ainsi qu'avec la CAMEUS), ainsi que vers la [capsule d'information après la CSW70](#), où les déléguées ont partagé leurs expériences de la CSW70.

1. Rapports de l'observatrice auprès d'agences des Nations Unies de la FCFDU et des présidentes des sous-comités suivants :

Rapport de l'observatrice auprès d'agences des Nations Unies de la FCFDU – Mary Scott

Ce fut un réel plaisir de siéger au comité des relations internationales de la FCFDU, présidé avec brio par Grace Hollett. Partout dans le monde, les droits des femmes – et plus largement, les droits de la personne – connaissent une période de profond changement. J'ai présenté au comité des relations internationales les informations recueillies en participant à des réunions virtuelles de comités ou en consultant des bulletins d'information, notamment PassBlue (<https://passblue.com/> – en anglais seulement). J'ai participé aux réunions suivantes :

- Les réunions mensuelles du Forum des ONG de la CCF (New York). Le rapport du Forum offre un excellent aperçu de la CSW70 : <https://drive.google.com/file/d/1SzyiYMBmEcPSEpkqdbzW6GFSykF8eBIH/view?pli=1> (en anglais seulement).
- Le Forum de la CSW70 et les réunions officielles de la CSW70, grâce au Forum des ONG de la CCF à New York (qui a organisé plus de 670 événements parallèles) et à la webtélé des NU (UN Web TV) pour la diffusion virtuelle.
- Les réunions virtuelles mensuelles du caucus de l'Europe et de l'Amérique du Nord du Forum des ONG de la CCF, qui représente les activités en Amérique du Nord et en Europe; le Canada n'a pas encore de représentantes ou représentants désignés.
- Les réunions sur Zoom du Réseau Femmes, paix et sécurité; la FCFDU fait partie des membres officiels. Remarque : Le Canada désignera une ambassadrice ou un ambassadeur dans le cadre du plan d'action pour les femmes, la paix et la sécurité, qui jouera un rôle central dans l'intensification des efforts du Canada en faveur de sociétés pacifiques et égalitaires à l'échelle mondiale.

- Surveillez la nomination possible d'une femme au poste de Secrétaire générale des Nations Unies, ainsi que les conclusions du rapport de l'initiative NU80, qui recommande la fusion d'ONU Femmes et du FNUAP. Voir <https://srhrdevelopmentjustice.org/downloads/UN80.MERGER.FAQS.pdf> (en anglais seulement).

2. Rapport de la présidente du comité de planification de la séance parallèle à la CSW70 (70^e session de la CCF) – D^{re} Linda Coles

Membres : D^{re} Linda Coles, présidente; Grace Hollett, vice-présidente, Relations internationales; Barbara DuMoulin, présidente de la CAMEUS; D^{re} Fay Weber, représentante de WG-USA; Linda Sestock, présidente nationale de la FCFDU; Camila Taipe et Jaime Beagan, membres du personnel professionnel du bureau national. Ce travail de planification a été mené en collaboration avec la WG-USA.

La Commission de la condition de la femme (CCF) a pour mission de promouvoir l'égalité entre les sexes, les droits de la femme et l'autonomisation des femmes. Cet objectif est au cœur du thème prioritaire de chaque année. Pour la CSW70, le thème était : « Garantir et renforcer l'accès de toutes les femmes et de toutes les filles à la justice, notamment en promouvant des systèmes juridiques inclusifs et équitables, en éliminant les lois, politiques et pratiques discriminatoires et en s'attaquant aux obstacles structurels ». En lien avec ce thème, la séance s'intitulait « Strengthening Justice: Women and Girls in Health, Law, and Media » (Renforcer la justice : les femmes et les filles dans les secteurs de la santé, du droit et des médias).

Les membres du comité ont retenu trois panélistes accomplies pour participer à notre séance : Stella Roth, en droit, D^{re} Susan Murray, sur les médias et D^{re} Carmella Roybal, en santé. La séance a attiré beaucoup de participantes et participants. La réussite de la séance s'est traduite par des questions et des commentaires particulièrement stimulants après les présentations des panélistes. Il est ressorti, autant des panélistes que des questions et des commentaires du public, que la défense des intérêts est importante. Voir [l'enregistrement](#), ainsi que [les points à retenir et les conclusions](#) de la séance (en anglais seulement).

3. Rapport de la présidente de la CAMEUS – Barbara DuMoulin

La CAMEUS, l'affiliation régionale de l'Amérique du Nord des membres de GWI regroupant la FCFDU, WG-USA et la FEMU du Mexique, s'intéresse principalement aux défis rencontrés par les femmes et les enfants migrants dans nos trois pays en raison des changements sociaux, politiques et climatiques. L'événement parallèle virtuel de la CSW70 de cette année, intitulé « Justice for Women Amid North America's Immigration Policy Shift » (Justice pour les femmes dans un contexte de réorientation des politiques d'immigration en Amérique du Nord), s'est penché sur

les répercussions des changements politiques, en particulier aux États-Unis, sur les migrantes et migrants, en examinant le dépouillement des droits et les cas fréquents de détention et d'expulsion, quelle que soit la situation juridique. Les conférencières du Mexique et du Canada ont discuté de l'impact des changements en matière d'immigration sur les migrantes et migrants dans leurs pays. Voir [l'enregistrement](#) (en anglais seulement).

Cette année, nous avons également comme priorité de renouveler le PE de la CAMEUS, initialement signé en 2023. Nous avons procédé à une révision visant à en renforcer le libellé. Le PE a été signé lors de la CSW70, dans le cadre d'une cérémonie tenue à l'Institut culturel du Mexique. Nous poursuivons avec la révision des lignes directrices administratives de notre collaboration et le lancement des recherches pour le prochain événement parallèle.

Rapport de la présidente du projet de service international (PSI) – Larisa Stringfellow

Le PSI de la FCFDU soutient l'accès des filles à l'éducation dans les pays où celui-ci est compromis, limité ou impossible. Les membres du sous-comité du PSI, présidé par Larisa Stringfellow, sont : Pat Patton, D^{re} Sharon Crabb, Grace Hollett, Linda Sestock (présidente de la FCFDU) et Jaime Beagan (directrice générale de la FCFDU). Le projet 2025-2027 du PSI de la FCFDU est l'organisation *Young, Happy, Healthy and Safe* (Jeunes, heureuses, en santé et en sécurité), menée avec notre nouveau partenaire, la fondation Stephen Lewis. Cette année marque la première année d'une campagne de deux ans.

Le projet a pour objectif de permettre aux filles des zones rurales de l'est de la Zambie d'accéder à des connaissances en santé sexuelle et reproductive, grâce à des informations sur la santé et leurs droits, afin de les aider à rester à l'école et de les protéger, notamment, contre les mariages précoces, les grossesses précoces, la violence fondée sur le sexe, les infections à VIH et les responsabilités en matière de soins. L'objectif de la première année est de recueillir 15 000 \$; une somme de 14 265,53 \$ a été récoltée en date du 18 mai 2026. Nous remercions l'ensemble des clubs et des membres qui ont contribué à la campagne. La collecte de fonds a été mise de l'avant dans l'infolettre *Club Action* et dans un webinaire d'information tenu le 1^{er} octobre 2025. La planification est en cours pour accroître la visibilité du PSI lors de l'AGA de juillet 2026. Un webinaire est prévu à l'automne 2026, en collaboration avec la fondation Stephen Lewis, une personne romancière originaire de la Zambie et une personnalité animatrice canadienne.

4. Rapport de la présidente du sous-comité de planification de l'assemblée générale triennale de GWI – Joy Hurst

Membres du comité : Joy Hurst (présidente), Grace Hollett (vice-présidente, Relations internationales), Tamara Stromp, Kathryn Wilkinson, Pat Patton, Lynne Kent et Linda Sestock (présidente nationale – membre d'office) Des ressources supplémentaires ont été mobilisées par

un sous-comité rattaché au sous-comité de révision de la constitution de GWI, présidé par Pat Patton.

La principale activité du comité consistait à organiser et à faciliter la participation de la FCFDU à la 35^e assemblée générale et conférence triennale de GWI, tenue en Zambie. Travaillant en étroite collaboration avec l'équipe du personnel du bureau national, le comité a rempli tous ses livrables. La FCFDU a soumis quatre révisions constitutionnelles et quatre résolutions politiques, et a animé un atelier dans le cadre de la conférence. La FCFDU a pris part à toutes les consultations offertes aux fédérations et associations nationales (FAN). La FCFDU a également participé activement aux séances préparatoires à l'assemblée générale de GWI pour finaliser le libellé des révisions et des résolutions.

Le comité a assuré la communication au sein de la FCFDU concernant l'assemblée générale triennale et les processus connexes. Une séance sur les politiques de GWI, en appui aux clubs de la FCFDU, a offert aux membres la possibilité de donner des instructions aux déléguées pour l'assemblée générale.

Le travail préparatoire du comité a favorisé la préparation de la délégation de la FCFDU, composée de 11 personnes, l'implication de 5 fédérations et associations nationales qui ont appuyé les résolutions de défense des intérêts de la FCFDU, ainsi que la contribution notable de la FCFDU à la réussite de l'assemblée générale et conférence triennale. Voir [le rapport de la FCFDU sur l'assemblée générale triennale de GWI](#).

Nous remercions chaleureusement l'équipe du personnel du bureau national de la FCFDU et Graduate Women Zambia, qui ont assuré un accueil exceptionnel lors de la l'assemblée générale triennale.

5. Rapport de la présidente du comité de reconnaissance des clubs – Phyllis Scott

Les membres de ce comité sont les suivantes : Phyllis Scott, présidente; Niki Carlan et Fiona Lhotka Morrell. Les prix de reconnaissance des clubs comprennent le Prix international et le prix de la Journée internationale des femmes. Les lauréates pour 2024-2025 ont été dévoilées lors de l'AGA de la FCFDU en juillet 2025. La date limite pour soumettre une mise en candidature pour 2025-2026 est le 29 mai, date à laquelle les mises en candidature seront évaluées et envoyées au conseil de la FCFDU à des fins d'approbation. Les prix de reconnaissance sont mis de l'avant dans l'infolettre *Club Action*. Le personnel du bureau national assure la gestion de la reconnaissance des journées internationales des Nations Unies, avec la participation complémentaire de ce sous-comité, qui est toujours la bienvenue.

Vice-Présidente éducation - Audrey Hobbs-Johnson

Aperçu :

Le comité de l'éducation a poursuivi ses travaux cette année en s'appuyant sur ceux de 2025 concernant l'apprentissage et la garde des jeunes enfants, tout en continuant à accorder une attention particulière aux besoins et aux soutiens destinés aux personnes âgées dans le cadre de ses priorités. Au fil des ans, la FCFDU a travaillé à renforcer la compréhension et l'expertise dans ces domaines. Le contexte et les besoins en matière de soutien évolueront à mesure que nos recherches se poursuivent. Le budget canadien actuel a transformé les réalités économiques nationales et provinciales. Les populations jeunes et âgées présentent des situations, des contextes, des données et des besoins qui font évoluer le contenu, sans en changer l'orientation ni les formes de soutien. Cela dit, ces domaines du portefeuille de l'éducation ne constituent pas les seuls auxquels il faut accorder de l'attention.

Ensemble, les comités de l'éducation et de la défense des intérêts ont mené une enquête au printemps 2025 afin de faire ressortir les outils et les approches qui pourraient renforcer le travail des deux comités. L'enquête a examiné des modèles visant à améliorer les liens entre les clubs, les conseils, ainsi que les comités provinciaux et nationaux afin de faciliter la communication et la collaboration. Un rapport a été soumis au conseil d'administration; les comités de l'éducation, de la défense des intérêts et des relations internationales en assureront le suivi à l'automne 2026. Ces trois comités et la présidente de la FCFDU se réunissent tous les deux mois. Cela permet aux comités de travailler de manière coordonnée, en se soutenant mutuellement et en évitant le chevauchement de leurs programmes.

Sous-comité sur les questions autochtones, coprésidé par Mary Scott et Audrey Hobbs-Johnson, ainsi que Gwen Alves

Mary a déclaré à maintes reprises : « *Il est essentiel de reconnaître l'importance de la réconciliation et de l'histoire autochtone comme un cheminement personnel et collectif reposant sur la confiance, la guérison et le respect mutuel, tout comme l'importance du dialogue et des actions individuelles en faveur de la réconciliation.* » Voilà le thème et l'orientation du comité sur les questions autochtones.

Le comité se réunit bimensuellement et partage le troisième vendredi de chaque mois avec le comité de l'éducation. Même si chaque comité a son propre groupe, les deux listes de membres se recoupent fortement et les membres participent aux échanges, apprennent et planifient ensemble lors de la plupart des réunions mensuelles. Ce volet de nos activités a accueilli des conférencières et conférenciers talentueux issus de différentes communautés autochtones du Canada. Notre priorité était d'apprendre des communautés et des organisations autochtones.

Parmi les conférencières et conférenciers figuraient, entre autres, Randi Gage, la femme à l'origine de la Journée des vétérans autochtones, et Rachell Grabarezyk, bénéficiaire d'une fiducie caritative, citoyenne de la Nation des Métis de la Saskatchewan, qui a abordé l'identité des Métis et les rôles au sein des communautés métisses. Nous avons également envoyé des représentantes à Prince George à l'occasion du 20^e anniversaire du rapport sur la route des larmes (FFADA). Nous avons ainsi pu reconnaître les avancées accomplies et célébrer certaines réussites, tout en prenant conscience que cette partie du nord de la Colombie-Britannique n'est toujours pas sécuritaire pour de nombreuses jeunes femmes qui circulent sur cette route isolée reliant les communautés autochtones.

Lors de notre réunion de mai, Heather Oxman, présidente du comité de défense des intérêts, a présenté la question du projet de loi S-2. Des recherches ont été entreprises afin de comprendre les raisons pour lesquelles les députées et députés libéraux actuels appuient ou non ce projet de loi. Les échanges à ce sujet se poursuivent. Le projet de loi S-2 vise à modifier la *Loi sur les Indiens* en ce qui concerne de nouveaux droits à l'inscription.

La FCFDU intervient sur les questions touchant l'éducation au Canada.

Bien que l'enseignement primaire et secondaire (de la maternelle à la 12^e année) relève des provinces et que l'enseignement postsecondaire soit administré par des établissements autonomes, des organismes nationaux nous fournissent des renseignements à jour et des travaux de recherche. L'un des objectifs de ce comité est de mieux comprendre ce système et de soutenir les clubs dans la compréhension de sa mise en œuvre dans chaque province et territoire. L'OCDE, *L'éducation au Canada*, le Conseil des ministres de l'Éducation (Canada) (CEMC – <https://www.cmec.ca/fr>) et EdCan (<https://www.edcan.ca/fr>) sont des exemples d'organisations qui présentent une vue impartiale de l'éducation au Canada. Les enseignantes et enseignants canadiens, ainsi que d'autres organisations, fournissent des perspectives issues de leur organisation représentative. Ces contributions viennent enrichir la recherche et sont prises en compte avec une approche impartiale. L'éducation autochtone comprend une variété de modèles et de mécanismes de financement. Ce sujet fera l'objet d'un projet d'étude l'an prochain.

Groupes de travail dédiés à l'éducation

Éducation permanente de la FCFDU : groupe de travail, comité de l'éducation

Les discussions au sein du comité se poursuivent afin de définir l'importance, le rôle et les thèmes devant être abordés lors des échanges mensuels. Il est essentiel de prendre en compte la rapidité des changements, non seulement pour les comprendre, mais aussi pour apprendre à les gérer et en analyser les processus afin de mieux comprendre les causes et les effets des changements dans nos systèmes.

Apprentissage et garde des jeunes enfants : groupe de travail, comité de l'éducation

Ce thème confirme la nécessité de se tenir à jour dans la recherche et les activités de défense des intérêts afin de faire avancer les services et le financement destinés aux jeunes enfants de 0 à 5 ans au Canada.

Éducation postsecondaire au Canada : Linda Coles, responsable du groupe de travail

Le comité a organisé un webinaire sur les enjeux actuels à partir d'une recherche approfondie sur l'état de l'enseignement postsecondaire au Canada. Des conférencières et conférenciers de différentes régions du pays, représentant divers points de vue professionnels, ont présenté les forces et les faiblesses du système et proposé des pistes de solution. Un des principaux thèmes dégagés concerne la nécessité de prendre en compte le rôle des personnes engagées dans l'enseignement postsecondaire dans le contexte économique actuel.

IA et technologies : Jeannette Mergens, bureau national

Ce domaine continue de se développer, alors que nous cherchons à explorer et à comprendre l'impact de l'intelligence artificielle sur nos vies, sur nos façons d'apprendre et sur la manière de déterminer et de traiter les informations essentielles. Plusieurs séances d'apprentissage ont été consacrées à ce sujet, la plus récente étant celle de Carla Fehr, dont l'intervention lors de l'AGA à Montréal continue de nourrir notre réflexion.

Questions sur la santé des femmes : Lynne Kent, responsable du groupe de travail

Ce sujet s'appuie en continu sur les recherches actuelles. À ce jour, nous avons abordé et continuons d'étudier la santé cardiaque et la santé cérébrale des femmes, ainsi que la question plus large de la recherche en santé des femmes. Le problème soulevé est que *la majorité des recherches sont menées par des hommes, sur des hommes, puis généralisées aux femmes et à leur santé. Pourtant, les femmes présentent des réalités biologiques différentes et des approches distinctes de la recherche. De plus, même lorsque des recherches valides en santé des femmes existent, il demeure difficile de les faire reconnaître par le personnel médical et encore plus de les intégrer à la pratique.*

Vice-présidente Adhésion – Anne Cordon

Mon comité* et moi avons continué à établir nos priorités pour l'exercice biennal 2024-2026 en nous appuyant sur les résultats de l'enquête auprès des membres et sur la communication menée à l'automne 2024 :

1. Aider les clubs à accroître la visibilité de la FCFDU.
2. Renforcer les clubs en augmentant les adhésions, en favorisant la diversification et en explorant d'autres stratégies adaptées à leurs besoins.
3. Reconnaître les raisons multiples et variées pour lesquelles les personnes adhèrent à la FCFDU et poursuivent leur engagement.

Comme indiqué dans notre mandat actualisé (septembre 2025), nos responsabilités sont les suivantes :

- A. **Soutien aux clubs** : inviter les clubs à préciser les besoins ou les formes de soutien souhaités. Mettre en place des stratégies pour assurer ce soutien. Définir les paramètres des formes de soutien que nous pouvons offrir.
- B. **Reconnaissance des clubs** pour leurs actions, leur croissance et leur longévité, selon des approches efficaces et porteuses de sens, tout en ayant une incidence positive sur la FCFDU (accroître la visibilité de la FCFDU, renforcer l'organisation, contribuer concrètement à sa mission).
- C. **Expansion des clubs** dans de nouvelles régions géographiques et auprès de nouveaux profils démographiques au sein des régions déjà établies.

Faits saillants :

1. Les visites en personne des clubs cette année, notamment dans les régions de Vancouver et d'Edmonton, ainsi que les clubs de l'Ontario accessibles en voiture depuis mon domicile, lors d'événements spéciaux. J'espère visiter davantage de clubs au cours du prochain exercice biennal. J'ai été ravie de rencontrer les membres et d'échanger en personne, en plus des réunions sur Zoom ou des appels téléphoniques.
2. La poursuite des **réunions mensuelles sur Zoom**, surnommées les **Moments réservés aux membres le lundi (MMM)**, permettant aux membres des clubs, en particulier les présidentes, les présidentes de l'adhésion ou autres dirigeantes, de se réunir pour poser leurs questions et partager leurs réussites.
 - a. MMM du 1^{er} septembre : le recrutement de membres, inspiré des clubs ayant enregistré la plus forte croissance en 2025

- b. MMM du 2 octobre : les projets des clubs visant à inspirer les clubs et à les motiver à soumettre une demande de subvention
 - c. MMM du 3 novembre : d'autres modèles de leadership
 - d. MMM du 4 janvier : les groupes d'intérêt inclusifs et innovants
 - e. MMM du 5 février : l'art et l'importance du remerciement et de la reconnaissance des membres
 - f. MMM du 6 mars : AGA 101 – quoi, quand, comment et pourquoi il est important d'y participer
 - g. MMM du 7 avril : la célébration des initiatives des clubs et la valeur de l'apprentissage mutuel
3. Le lancement de **laboratoires d'idées ponctuels** ouverts à l'ensemble des membres et offrant la possibilité de participer à des discussions informelles sur des sujets ciblés :
- a. Ressources des clubs (analyse des ressources utiles, leurs modes de diffusion, les lieux d'accès, ainsi que les ressources existantes et à développer)
 - b. Forces et défis des clubs (comment les reconnaître, prendre en compte les frustrations et développer nos forces)
 - c. Modèles de leadership pour les clubs visant à renforcer leur capacité et à assurer la continuité
4. Diffusion régulière d'annonces et d'idées dans l'**infolettre de la FCFDU Club Action** et lors des **Moments réservés aux membres le lundi (MMM)**
5. Le renouvellement des **SUBVENTIONS** (13 pour un total de 4 000 \$ et 8 sous forme de mention honorable pour un total de 1 000 \$) visant à soutenir les clubs dans la modernisation de leur image de marque, la création de nouveaux projets et l'expansion de projets et d'événements récurrents. Il s'agit de clubs qui se sont démarqués par leur créativité et leur inventivité, qui ont contribué à accroître la visibilité de la FCFDU dans leur communauté et dont les initiatives présentent un fort potentiel d'adoption ou d'adaptation par d'autres clubs.
6. L'attribution de **SUBVENTIONS** (20 totalisant 20 000 \$) visant à couvrir les frais d'inscription pour permettre la participation des déléguées des clubs à l'AGA en personne à Montréal
7. L'octroi de **BOURSES spéciales** destinées à souligner les clubs qui ont mis en place et réalisé de nouvelles activités créatives pour soutenir leurs membres, accroître la visibilité du club au sein de la communauté et dont les initiatives présentent un fort potentiel d'adoption ou d'adaptation par d'autres clubs.
8. **La croissance et le développement de l'adhésion** : mise à profit de l'expérience des clubs qui ont connu une croissance et une diversification de leurs membres afin de partager leurs pratiques avec d'autres clubs susceptibles de trouver ces idées utiles.

9. Les réunions mensuelles du comité de septembre à juin, à l'exception des mois de décembre et mai

Défis :

Apporter un soutien efficace et pertinent aux défis auxquels les clubs sont confrontés. Les défis auxquels nous étions confrontés l'an dernier demeurent d'actualité et continuent d'influencer nos efforts visant à soutenir efficacement les clubs. Il est également essentiel de susciter un sentiment d'appartenance afin que les clubs se considèrent comme partie intégrante d'une organisation nationale unie par une vision et une mission communes :

- Continuer à développer des initiatives permettant de **reconnaître et de célébrer les clubs et les personnes** de façon significative.
- Continuer à concevoir, à mettre à l'essai et à promouvoir des approches efficaces pour **accroître la visibilité de la FCFDU** à l'échelle locale, et en faire bénéficier les clubs.
- Continuer à élaborer, à mettre à l'essai et à promouvoir des stratégies efficaces **de recrutement ciblé de nouvelles membres** pour les clubs.
- Continuer à élaborer, à mettre à l'essai et à promouvoir des stratégies efficaces **de rétention des membres**.
- Continuer à renforcer les liens entre les clubs et la FCFDU à l'échelle nationale et mettre fin au cloisonnement entre les différentes régions du pays.
- Continuer à collaborer avec les clubs, ainsi qu'avec les membres du conseil et des conseils provinciaux afin de déterminer les besoins en matière de soutien. Mettre en place des stratégies pour assurer ce soutien. Définir les paramètres des formes de soutien que nous pouvons offrir. Offrir une aide et un soutien EN TEMPS OPPORTUN!
- Continuer à participer aux événements en personne, notamment aux visites des clubs, aux rassemblements, aux conseils et à notre AGA nationale, afin de rencontrer davantage de membres et de mieux comprendre les réalités vécues d'un océan à l'autre.
- **Ne pas submerger les clubs d'information!**

Plans prévus pour 2026-2028

1. Poursuivre et diversifier les moyens visant à promouvoir, soutenir, reconnaître et célébrer nos clubs.
2. Mettre à profit les réalisations des clubs, notamment l'augmentation du nombre de membres, la diversification du bassin de membres, ainsi que les subventions et bourses pour projets spéciaux, en multipliant les occasions de partage d'information lors des prochaines rencontres MMM, sur les médias sociaux, etc.

3. Poursuivre l'élaboration de **projets pilotes** visant à répondre aux priorités en matière d'adhésion, qui pourront être déployés à plus grande échelle s'ils donnent des résultats concluants et repris par d'autres clubs.

*** comité d'adhésion pour 2025-2026** Je tiens à remercier chaleureusement notre formidable comité, dont toutes les membres ont apporté une contribution importante cette année :

1. Anne Cordon, présidente, vice-présidente, Adhésion, Peterborough et hautes-terres d'Haliburton
2. Linda Sestock, présidente de la FCFDU, MLUWC
3. Sheila Service, présidente du comité permanent sur les communications, vice-présidente, Colombie-Britannique, Nanaimo
4. Sandra Shaw, vice-présidente, Ontario, Perth et District
5. Deborah (Debby) Brown, Winnipeg, présidente sortante, Adhésion
6. Heather Lewis, Orillia, présidente sortante
7. Marlene Starkman, présidente, Directrice régionale; directrice régionale, Est de l'Ontario, Perth et district
8. Kathy Wosnick, Aurora-Newmarket, présidente, Défense des intérêts du conseil de l'Ontario
9. Heather Oxman, vice-présidente, Défense des droits, Lethbridge

Personnel : je remercie sincèrement Jaime Beagan, directrice générale de la FCFDU, Elizabeth Malcolm, coordonnatrice de l'engagement des membres, et Mabinty Touré, coordonnatrice des projets administratifs et organisationnels, pour leur précieux soutien tout au long de l'année.

Rapport du comité des résolutions - Margaret Therrien

Margaret Therrien et Wendy Taylor coprésident le comité des résolutions de la FCFDU.

Membres du comité : Maggie Buchanan, Bonnie Jensen, Bilkies McKen, Jane Young, Heather Oxman et Linda Sestock

Consultante : Camila Taipe, spécialiste nationale de la défense des intérêts et des politiques de la FCFDU

Rapport sur les résolutions adoptées depuis juin 2025 :

Lors de la séance sur les politiques de 2025, huit résolutions ont été adoptées. Les voici : Aborder la précarité et l'iniquité menstruelles au Canada, Élargir l'accès aux services de santé sexuelle et reproductive, Soutenir les droits des personnes 2ELGBTQ+, Renforcer la sensibilisation et la protection des personnes et de leurs animaux victimes de violences domestiques, Abandon équitable des combustibles fossiles, Archiver certaines résolutions adoptées de la FCFDU et Affirmer que le logement est un droit de la personne et un bien commun.

De septembre à novembre 2025 :

Au début du mois de septembre, le document « Information et lignes directrices concernant les résolutions de la FCFDU » a été mis à jour et soumis au conseil à des fins d'approbation avant sa publication. La principale modification a été la mise à jour du calendrier prévu dans les lignes directrices. Par ailleurs, au cours de cette période, un sondage a été mené auprès des membres du comité des résolutions quant à la pertinence de conserver la documentation associée aux résolutions. Les résultats du sondage ont été transmis à la présidence du comité de défense des intérêts.

Pendant l'automne, l'infolettre *Club Action* a publié un article à l'intention des clubs leur indiquant la date limite pour soumettre des intentions de résolution, soit le 23 octobre.

Les membres du comité ont tenu une réunion sur Zoom le 30 octobre pour discuter des cinq intentions de résolution. Ces dernières ont fait l'objet d'un examen visant à confirmer qu'aucune politique existante de la FCFDU ne traitait déjà du sujet et qu'elles étaient conformes à la mission

et aux objectifs de la FCFDU. L'une des intentions soumises, portant sur les appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation, n'a pas donné lieu à la rédaction d'une résolution, puisque la FCFDU possède déjà une résolution sur ce sujet. Les quatre autres intentions ont été acceptées. Toutefois, nous avons invité deux des auteures de propositions à se concerter, comme leurs propositions étaient très semblables. Les auteures de propositions ont reçu un courriel les informant des résultats de l'examen des intentions. Il leur a également été indiqué qu'elles pouvaient faire appel aux membres du comité des résolutions pour obtenir des réponses à leurs questions et de l'aide au besoin.

Résolutions pour 2026 :

Les quatre intentions approuvées pour la phase de rédaction des résolutions sont les suivantes :

Résolution 1 – FCFDU Ottawa – Réponse canadienne à la crise de l'éducation en Afghanistan

Résolution 2 – FCFDU North Bay – Soutien à l'économie canadienne

Résolution 3 – FCFDU Northumberland – Une économie canadienne forte et équitable

Résolution 4 – FCFDU Guelph – Lutte contre la désinformation au Canada

À la mi-novembre, la FCFDU North Bay a informé les présidentes du comité des résolutions du retrait de leur intention.

De février à avril 2026 :

Les résolutions, y compris les clauses résolues, la documentation, la mise en œuvre et la bibliographie des trois autres résolutions, ont été soumises au comité des résolutions avant le 2 février. Le comité s'est réuni sur Zoom le 12 février afin de discuter des résolutions. La résolution de la FCFDU Northumberland n'a pas été approuvée, car les actions de plaidoyer proposées dans les clauses résolues étaient déjà visées par une politique de la FCFDU. Les résolutions de la FCFDU Guelph et de la FCFDU Ottawa ont été retenues pour la suite du processus de résolution.

Le 6 mars, un bulletin spécial consacré aux résolutions a été envoyé aux clubs, les invitant à examiner chacune des deux résolutions, en portant une attention particulière aux clauses résolues. Les clubs ont soumis des modifications jusqu'au 30 avril en utilisant un formulaire en ligne.

Une réunion sur Zoom a eu lieu le 26 mars avec le comité des résolutions et les auteures de propositions afin d'apporter des précisions sur les réponses aux modifications à fournir. La réunion a été bien reçue et a permis de clarifier, pour toutes les personnes présentes, le fonctionnement de l'accès aux modifications sur Google Docs pour les auteures de propositions et pour le comité des résolutions, ainsi que les actions attendues.

De mai à juillet 2026 :

La préparation de l'atelier des auteures de propositions et de modifications, prévu le 28 mai, est en cours. Chaque résolution compte plus de 35 propositions de modification, soumises aux auteures de propositions à des fins d'examen. Un bulletin spécial sur les résolutions révisées doit être publié le 22 mai, et les versions finales des résolutions doivent être prêtes d'ici le 5 juin.

pour leur publication dans le livret de la séance sur les politiques. Une séance préparatoire est prévue le 9 juillet pour les auteures de propositions et le comité des résolutions en vue de la séance sur les politiques du 24 juillet.

Remerciements :

Nous tenons à remercier les auteures de propositions et les clubs qui ont participé au processus de résolution de cette année, et l'ensemble des membres du comité des résolutions.

Comité permanent sur les communications

– Sheila Service & Jaime Beagan

Ce comité était à l'origine un groupe d'étude sur l'identité visuelle et le changement de nom, chargé de superviser le processus de consultation concernant la possibilité de changer le nom de la FCFDU et de soutenir l'équipe d'expertise-conseil de KiK Partners dans le cadre du processus de création de la nouvelle identité visuelle de la FCFDU. Livrables : processus de consultation concernant le nom de la FCFDU; propositions de noms soumises aux membres à des fins d'examen et de vote; création d'une nouvelle identité visuelle; trousse de formation sur l'utilisation du nouveau matériel de promotion et trousse de communication pour promouvoir le nouveau nom et la nouvelle identité visuelle.

À la suite du lancement du plan de marque, il a été convenu de réactiver le comité permanent sur les communications. Le mandat du comité permanent sur les communications a été élaboré et a été approuvé par le conseil. Après une discussion sur les quatre objectifs définis dans le mandat, le comité a conclu que de nombreux aspects de la stratégie de communication interne et externe sont peu connus des membres. La définition du mandat du comité sur les communications s'est appuyée sur l'initiative de marque et sur les besoins immédiats exprimés par les membres jusqu'à présent. À plus long terme, et en reconnaissant le fait que nous ne pouvons pas tout connaître, nous estimons qu'il serait utile de consulter une ou un spécialiste en communication. La mise en œuvre du projet sera confiée au prochain comité sur les communications, en collaboration avec la directrice générale.

Deux ateliers à l'intention des archivistes ont eu lieu au cours de l'année qui s'est écoulée. L'atelier de novembre, présenté par Andrew Chernyvysh de Galt Archives à Lethbridge, a été très enrichissant et a offert une excellente introduction au fonctionnement des archives. Les membres ont eu l'occasion de poser des questions précises sur l'archivage de l'histoire de la FCFDU.

L'atelier de janvier, présenté par Patty Harper, a été marqué par une présentation dynamique et enthousiaste, avec une volonté de collaboration future avec la FCFDU. 89 personnes ont participé à l'atelier. Patty Harper donnera suite aux questions des membres et transmettra des ressources, y compris des suggestions d'ouvrages sur la conservation des archives.

Le comité s'est également penché sur les documents de la FCFDU devant être traduits et a recommandé les règlements nationaux de la FCFDU, le contenu du centre de ressources, tous les documents de défense des intérêts, ainsi que l'ensemble des documents destinés aux membres.

Des demandes de subventions en technologies de l'information ont été présentées à l'automne 2025. Nous avons reçu 20 demandes. Les critères d'attribution des subventions indiquent que la priorité serait donnée aux clubs n'ayant aucune présence en ligne et que la deuxième priorité serait accordée aux petits clubs dont le site Web nécessite une mise à jour. Quatre clubs ont commencé à fournir les informations nécessaires à la création de leurs pages d'accueil personnalisées. Une fois les pages d'accueil créées, la suite du projet visera à aider les autres clubs demandeurs à actualiser leur site Web.

Les coprésidentes souhaitent souligner la participation des membres suivantes et les en remercier : Linda Sestock, Karen Dunnett, Kathy Wosnick, Anne Cordon, Heather Oxman, Heather Hill, Barb DuMoulin, Eleanor Palmer, Marcia Armstrong, Teresa Habs, Joy Hurst, Marlene Starkman, Barb Gustafson et Deb Brown. Nous tenons également à remercier et à souligner le soutien des membres du personnel, Elizabeth Malcomn et Mabinty Toure.

Le tout respectueusement soumis,

Jaime Beagan et Sheila Service, coprésidentes

—

Comité des ressources humaines – Barb Gustafson

Au cours de la deuxième année de l'exercice biennal 2024-2026, le comité des ressources humaines a coordonné de nouveau l'évaluation annuelle du rendement de la directrice générale. L'évaluation a été menée au moyen d'un sondage auprès des membres du conseil d'administration et du personnel, d'une auto-évaluation de la directrice générale et d'une réunion entre la directrice générale et la présidence du conseil. Les résultats étaient très positifs. La description du poste de directrice générale a fait l'objet d'une mise à jour afin de tenir compte de l'évolution des fonctions, et la version actualisée sera soumise au conseil à des fins d'approbation. À la suite de l'évaluation du rendement, le comité des finances a examiné la rémunération de la directrice générale et a soumis une recommandation de rajustement salarial au conseil.

Le mandat du comité des ressources humaines a fait l'objet d'une révision comportant des modifications mineures et a été approuvé par le conseil en février.

Les mises à jour apportées aux procédures de traitement respectueux ont été approuvées par le conseil en novembre. Des fiches d'information à l'intention des clubs ont été élaborées et seront transmises aux équipes de direction des clubs. Le Code d'éthique a également été mis à jour dans

le cadre de la révision des procédures de traitement respectueux, et les modifications ont été approuvées par le conseil en février. En collaboration du comité de gouvernance, le comité des ressources humaines a travaillé à la mise à jour des procédures relatives aux conflits d'intérêts. Les travaux sont en cours.

Pour l'exercice biennal 2026-2028, les priorités comprennent notamment l'examen des avantages sociaux du personnel, avec les régimes de retraite en tête de liste. Les procédures opérationnelles normalisées relatives au personnel du bureau national seront mises à jour.

Membres du comité des ressources humaines pour 2024-2026 : Barb Gustafson, vice-présidente, *présidente*; Linda Sestock, présidente; Susan Lane, vice-présidente, Finances; Sheila Service, vice-présidente, Colombie-Britannique; Karen Dunnett, vice-présidente, région de l'Atlantique.

Respectueusement,

Barb Gustafson

Présidente du comité des ressources humaines

Vice-présidente de la région de l'Atlantique/Comité de la gouvernance – Karen Dunett

À titre de vice-présidente, région de l'Atlantique, je préside également le comité directeur du conseil de la région de l'Atlantique, composé des directrices régionales des quatre provinces de l'Atlantique et d'une secrétaire-trésorière. Chaque automne, nous organisons un rassemblement des clubs de la région de l'Atlantique. Sous le thème « Notre histoire, notre mission et nos communications » de cette année, nous avons présenté notre histoire aux nouvelles membres et examiné de manière globale l'efficacité, la cohésion et l'engagement liés à notre mission. Nous avons également mis de l'avant les activités de rayonnement menées par les clubs et exploré des possibilités de collaboration.

Le conseil de la région de l'Atlantique s'est appliqué à diffuser les infolettres des clubs de l'Atlantique de façon constante et rigoureuse. J'ai envoyé des messages réguliers sur des ateliers, des séminaires, des efforts de défense des intérêts, ainsi que des laboratoires d'idées offerts par le bureau national et les autres clubs, y compris des rappels d'échéances importantes de la FCFDU, dans une perspective de communication stratégique visant à renforcer les liens entre les membres de la FCFDU.

Comme cette année conclut l'exercice biennal, nous avons ajouté aux préparatifs de l'AGA 2026 les élections des directrices régionales et de la secrétaire-trésorière, et nous avons invité les membres à soumettre leur candidature pour le poste de vice-présidente, région de l'Atlantique,

au conseil national, qui correspond également au poste de présidente du conseil de la région de l'Atlantique.

L'AGA virtuelle du conseil de la région de l'Atlantique pour 2026, tenue en avril, avait pour thème « Faire une différence : souvenirs du passé et impact » (présenté par Margaret Therrien, présidente du comité de l'examen du livre des résolutions adoptées), en introduction au volet suivant « Le sens de la mission : notre conversation collective pour définir ce qui est le plus important pour nous » (présenté par Gail Scott, directrice régionale, Île-du-Prince-Édouard). Il s'est dégagé un engagement marqué envers la mission du conseil de la région de l'Atlantique, fondée sur la communication, la coopération et l'amitié, considérée comme fondamentale pour notre communauté au sein de la FCFDU. Les membres demeurent fermement résolues à explorer les meilleures approches dans ce monde de l'information en constante évolution.

Dans l'ensemble de l'Atlantique, nos clubs demeurent des acteurs essentiels du soutien financier à la formation continue grâce à des bourses pour les études universitaires et collégiales, ainsi que pour les adultes, tout en maintenant des programmes centrés sur l'amitié, l'éducation permanente et l'engagement envers des enjeux majeurs, tels que les changements climatiques, les systèmes de soutien aux victimes de violence conjugale, l'immigration et le vieillissement. La visibilité s'améliore grâce à l'acquisition de nouvelles compétences en médias sociaux, alors que l'adhésion demeure stable et que plusieurs clubs connaissent une nouvelle croissance cette année.

Pour l'exercice biennal 2026-2028, la région de l'Atlantique sera représentée par une équipe complète de quatre directrices régionales, ainsi qu'une nouvelle candidate au poste de vice-présidente, région de l'Atlantique.

En tant que vice-présidente, région de l'Atlantique, au conseil national, j'ai participé aux réunions ordinaires et extraordinaires du conseil, présenté des rapports trimestriels sur mes activités de présidente du conseil de la région de l'Atlantique et collaboré avec les membres du conseil à l'atteinte des objectifs annuels. J'ai également siégé au comité des ressources humaines, participé au groupe de travail des vice-présidentes et des directrices régionales chargé d'examiner les communications et les rôles de ces groupes, accompagner notre membre étudiante (FORA) du conseil aux côtés de Heather Oxman et assuré la présidence du comité de gouvernance.

Comité de la gouvernance

J'ai présidé le comité de gouvernance durant l'exercice biennal 2024-2026. Les membres du comité et moi avons contribué au plan de travail du conseil dans le cadre de nos responsabilités visant à promouvoir de bonnes pratiques de gouvernance, notamment en matière d'orientation, de développement continu du conseil, d'évaluation et, en particulier, de planification de la relève en cette dernière année de l'exercice biennal. Le développement du conseil au cours de l'exercice biennal a été soutenu par des séances libres mensuelles. Ces séances ont permis d'approfondir la compréhension de la FCFDU et de son fonctionnement, tout en offrant un espace informel pour échanger des idées. Le processus d'évaluation et de rétroaction du conseil a abouti à l'établissement d'un calendrier de sondages annuels et à l'ajout d'un volet qualitatif dans le cadre

de la revue de fin d'exercice biennal. Notre revue de fin d'exercice réunira l'ensemble du conseil afin de faire le bilan de l'année et de soutenir la transition vers un nouvel exercice biennal.

Le groupe de travail de l'initiative *Volume administratif 2*, auquel je participe, a poursuivi, en étroite collaboration avec le personnel, le travail important et complexe visant à mettre à jour et à réorganiser du contenu du *Volume administratif 2*.

Dans le cadre du processus de relève, de nouveaux échéanciers ont été établis et des mesures de promotion liées au conseil, à ses membres, à leurs rôles et responsabilités, aux comités et aux mises en candidature ont été élaborées. Nous espérons que cette démarche a contribué à mieux faire connaître aux membres le potentiel et la valeur liés à une participation au conseil national et aux comités.

Ce fut un grand privilège pour moi de travailler avec l'ensemble des membres du conseil et notre personnel compétent au cours des deux derniers exercices biennaux. Une forte volonté collective a été observée pour renforcer et rendre l'organisation plus agile. Toutes et tous ont contribué à instaurer un climat respectueux et collaboratif, en posant des questions, en proposant de nouvelles idées et en améliorant nos processus pour soutenir et dynamiser la FCFDU.

Pour terminer, j'adresse mes plus sincères remerciements aux membres du comité directeur du conseil de la région de l'Atlantique : Gerri Downey, directrice régionale, Terre-Neuve; Anne MacInnis, directrice régionale, Nouvelle-Écosse; Gail Scott, directrice régionale, Île-du-Prince-Édouard; Patti MacPherson, secrétaire-trésorière du conseil de la région de l'Atlantique. Elles ont participé aux réunions, se sont investies avec enthousiasme dans les tâches à accomplir et ont bâti de belles amitiés au fil de cette expérience.

Ce fut un honneur et un privilège d'occuper les postes de vice-présidente, région de l'Atlantique, et présidente du conseil de la région de l'Atlantique de la FCFDU de 2022 à 2026.

Le tout respectueusement soumis,

Karen Dunnett

Vice-présidente Ontario - Sandra Shaw

Représenter les 48 clubs de la FCFDU en Ontario, une communauté à la fois engagée et diversifiée répartie sur un vaste territoire, comporte certainement son lot de défis, comparables à ceux auxquels font face les autres vice-présidences provinciales et conseils régionaux, qui doivent composer avec les immenses distances qui caractérisent notre pays et influencent la communauté de la FCFDU. Les visites sur place se sont révélées essentielles pour renforcer le lien au sein de la FCFDU. Elles permettent de mieux comprendre les besoins locaux particuliers et, surtout, de diffuser et de promouvoir les programmes nationaux et provinciaux dans un cadre plus convivial en personne.

L'Ontario a privilégié des occasions concrètes de revitalisation des clubs, notamment en s'attaquant aux défis liés au leadership, comme en témoigne le séminaire d'automne du conseil de l'Ontario, et en explorant de nouvelles avenues de plaidoyer à l'échelle locale et provinciale. Dans toutes nos communications, nous nous efforçons à promouvoir l'engagement des membres, tout en renforçant le sentiment d'unité à l'échelle provinciale.

La célébration des anniversaires des clubs a constitué une excellente occasion de visiter les clubs en personne, alors que 12 clubs de l'Ontario soulignaient des étapes importantes en 2026. Cette longévité témoigne de la résilience des clubs et du rôle important et durable qu'ils jouent au sein de leurs collectivités respectives.

Club	Anniversaire	Club	Anniversaire
St. Catharines	105	Georgetown	55
North Bay	85	Kincardine	35
Welland et district	85	Owen Sound	35
Windsor	80	Northumberland	35
St. Thomas	75	Grimsby	35
Stratford	75	Nepean	35

Le conseil de l'Ontario (CO) a lancé avec succès un projet de foulard commémoratif, créant un symbole visible de fierté d'appartenance. Nous attendons maintenant avec impatience la

dernière étape du projet : la distribution de ces foulards aux membres lors de l'AGA en personne du conseil de l'Ontario de cette année. De plus, afin de reconnaître les membres de longue date, le conseil de l'Ontario a créé le *Club 50+*, un cercle prestigieux soulignant l'engagement de celles et ceux qui ont consacré plus de 50 ans à notre mission – un geste de reconnaissance pour leur contribution durable, tant en idées qu'en leadership, à l'héritage de la FCFDU.

Membres

Nos clubs ont pris à cœur les messages du conseil de l'Ontario et du bureau national : « Nous devons nous adapter aux nouvelles réalités pour maintenir notre pertinence. » Toutefois, le conseil de l'Ontario reconnaît la réalité de son public cible. Les femmes des premières années de la FCFDU sont souvent occupées par leur carrière et leur famille, laissant peu de temps pour les activités actuelles de la FCFDU. Les clubs obtiennent davantage de succès en s'adressant aux femmes proches de la retraite ou nouvellement retraitées, qui disposent de plus de temps, ainsi qu'à celles récemment établies dans leur communauté et cherchant à créer des amitiés et des liens significatifs.

Cela dit, le conseil de l'Ontario ne met pas de côté les jeunes générations. Le projet pilote de l'Ontario (mené conjointement avec le comité d'adhésion du bureau national), qui fait appel aux programmes universitaires d'apprentissage par l'expérience, en est un excellent exemple. En faisant participer de jeunes femmes à nos activités de défense des intérêts aujourd'hui, nous préparons les membres de demain.

Cette année, le nombre de membres du conseil de l'Ontario a plafonné à 4 650. Nous rappelons fréquemment aux clubs, lors de nos échanges, que leur renforcement ne passe pas obligatoirement par une forte croissance des membres, mais par une base solide et stable avant toute démarche de recrutement à grande échelle.

Communication

Les directrices régionales du conseil de l'Ontario continuent à s'employer activement à entretenir les liens essentiels qui unissent nos clubs. Pendant le congé parental de l'une des directrices régionales, l'équipe en place a veillé au soutien constant des clubs.

Les visites effectuées par les directrices régionales ont été en grande partie remplacées par des réunions mensuelles sur Zoom avec les présidentes, les responsables de la défense des intérêts et les trésorières. Ces réunions de mise à jour virtuelles sont devenues une nécessité compte tenu des distances à parcourir (le club le plus éloigné est situé à 893 km de sa directrice régionale). Toutefois, nous n'avons pas complètement renoncé aux contacts personnels. Les directrices régionales ont privilégié les visites en personne lors d'événements régionaux d'importance, notamment le 105^e anniversaire du club de London, le 35^e anniversaire de celui de Cornwall et le rassemblement automnal d'Orillia.

L'utilisation de Zoom facilite la tenue des réunions du conseil de l'Ontario et la série de conférences, permettant ainsi d'offrir des activités plus inclusives et équitables à l'ensemble des membres, peu importe où elles se trouvent. Au printemps, l'événement de la série de conférences qui a connu la plus forte participation abordait l'intelligence artificielle, témoignant de l'intérêt des membres pour les changements technologiques qui marquent notre monde.

Compte tenu de l'immensité du territoire, les infolettres demeurent un outil essentiel d'échange d'informations. La plupart des clubs publient leur propre bulletin, lequel est ensuite mis en valeur par le conseil de l'Ontario dans son infolettre ou sur son site Web afin de favoriser le partage d'idées.

Activités de défense

La défense des intérêts demeure au centre des activités de la FCFDU Ontario. Cette année, nous avons adopté une approche en matière de justice sociale qui est davantage axée sur les données et l'inclusion, tout en faisant preuve de vigilance face aux défis posés par un gouvernement provincial majoritaire qui n'est pas toujours à l'écoute de sa population.

L'impact de notre campagne provinciale « *Call IPV An Epidemic* » (Déclarons la violence conjugale une épidémie) commence à produire des résultats concrets. La trousse sur la violence conjugale du conseil de l'Ontario permet aux clubs d'obtenir des résultats positifs à l'échelon municipal. Bien que le gouvernement provincial n'ait pas encore déclaré la violence conjugale une épidémie, conformément aux recommandations du rapport d'enquête CKW, les municipalités répondent aux appels de nos clubs et passent à l'action. La FCFDU Southport et la FCFDU Orillia ont fait preuve d'un succès remarquable dans cette initiative.

Nous avons également poursuivi nos efforts pour aider les clubs à comprendre que la défense des intérêts peut prendre différentes formes. Nous avons fait la promotion des groupes d'intérêt comme une voie d'accès à l'engagement, en les inscrivant dans une démarche de mentorat personnalisé.

Les clubs se tournent également vers les résolutions nationales et provinciales pour guider leurs efforts de défense des intérêts au niveau local. La précarité menstruelle a été reconnue comme un enjeu important, et de nombreux clubs de l'Ontario ont mené avec succès des campagnes de dons et de sensibilisation cette année. Par ailleurs, l'engagement envers nos populations les plus vulnérables demeure indéfectible. Plusieurs clubs investissent activement des efforts de défense des intérêts en faveur des haltes-chaleurs, tandis que la FCFDU Owen Sound mène une initiative provinciale appelant tous les clubs de l'Ontario à appuyer la création d'un poste de protectrice ou protecteur des personnes âgées afin de mieux représenter leurs droits.

Leadership

Cette année, le développement du leadership au sein des clubs du conseil de l'Ontario a privilégié la transition d'un modèle de gouvernance classique vers un modèle de gestion participative et de responsabilités partagées. En améliorant les structures internes des clubs, nous avons donné aux conseils et aux équipes de direction les moyens d'exercer leurs fonctions avec assurance et clarté. De plus, nous instaurons une culture où les dirigeantes actuelles accompagnent la relève par le mentorat afin de démystifier les postes de direction.

Bourses

Les bourses demeurent un pilier de l'engagement des clubs de l'Ontario envers l'éducation et l'amélioration de la condition des femmes. Malgré les transitions économiques, les clubs ont fait preuve d'une grande résilience en maintenant leur programme de bourses local. Les campagnes de financement, ainsi que les dons des membres jouent un rôle central dans le développement des bourses en Ontario. Les clubs trouvent aussi des moyens de contribuer à la Fondation afin d'assurer aux étudiantes de cycle supérieur les mêmes possibilités qu'aux autres femmes.

Collaboration provinciale et nationale

Au sein du conseil, du sous-comité des vice-présidentes et des directrices régionales et du comité d'adhésion, j'ai travaillé à rapprocher les besoins provinciaux aux stratégies nationales afin d'assurer une meilleure cohésion. Je continue de m'assurer que les outils nationaux sont diffusés et utilisés dans toute la province. Ma participation aux dialogues nationaux m'a permis d'explorer de nouvelles pistes pour moderniser le modèle d'adhésion, en conciliant le riche héritage de la FCFDU avec la nécessité d'attirer un groupe diversifié et contemporain de membres. Dans mon rôle d'intermédiaire entre les comités nationaux et les clubs de l'Ontario, j'ai fait connaître des stratégies efficaces de recrutement et de rétention, des idées visant à accroître la participation des membres, des possibilités d'apprentissage et des activités de défense illustrant les avantages d'appartenir à une fédération centenaire.

Malgré l'importance accordée cette année à l'intégrité procédurale, la FCFDU n'a jamais perdu de vue l'intelligence et l'esprit qui l'anime. Cette combinaison unique de rigueur professionnelle et d'engagement personnel est au cœur de la valeur de notre travail. Je me réjouis de poursuivre cette collaboration au cours de la prochaine année, de célébrer nos réussites et d'apprendre des perspectives offertes par les régions de la FCFDU de partout au Canada, au service de notre mission commune.

Vice-présidente des Prairies – Barb Gustafson

Alors que je fais le bilan de mon mandat de vice-présidente des Prairies pour l'exercice biennal 2024-2026, je suis reconnaissante du soutien que m'ont apporté les directrices régionales des Prairies, les présidentes de conseil, les anciennes membres, ainsi que mes collègues du conseil national. J'ai beaucoup appris sur la FCFDU au cours de ce mandat et j'espère pouvoir mettre cette expérience au service de la FCFDU dans les années à venir.

Activités des Prairies

Au cours de l'année 2025-2026, j'ai eu la chance de visiter plusieurs clubs dans la région des Prairies. En février, j'ai assisté au rassemblement d'adieux de la FCFDU Calgary North, marquant la fin émouvante d'un club, empreinte d'amitié et de beaux souvenirs entre les membres du club. J'ai également rencontré les membres de l'équipe de direction de la FCFDU Calgary. En mai, j'ai visité l'University Women's Club of Winnipeg dans le cadre d'une présentation extraordinaire intitulée « *The Inequality Virus: Impact and Antidotes* » (Le virus de l'inégalité : son impact et son antidote). J'ai poursuivi mon mandat de présidente locale de la FCFDU Prince Albert, tout en participant directement aux activités du conseil de la Saskatchewan.

Dans l'ensemble, nous observons une collaboration croissante entre les clubs, favorisée par les présentations sur Zoom et les webinaires, les invitations échangées entre clubs à proximité et le soutien des conseils provinciaux à la réalisation de projets communs.

La région des Prairies regroupe les cinq clubs de l'Alberta (bientôt quatre), le club de Winnipeg du Manitoba, les trois clubs de la Saskatchewan, ainsi que le club en ligne de Regina, composé d'un groupe actif de membres. Alors que certains clubs de grande taille perdent des membres, les petits clubs, eux, gagnent en popularité.

Autres activités du conseil

J'ai siégé au conseil national à titre de vice-présidente, rôle qui s'accompagne de la présidence du comité des ressources humaines. En plus de coordonner l'évaluation annuelle de la directrice générale, le comité a mené à bien la révision des procédures de traitement respectueux et du

Code d'éthique, et travaille avec le comité de gouvernance à préciser les attentes en matière de conflit d'intérêts.

J'ai également participé au comité sur les communications, au comité de planification de l'AGA, au groupe de soutien stratégique et au comité de gouvernance. Le comité de gouvernance a entrepris un projet d'envergure visant la mise à jour des volumes de procédures administratives, nécessitant un travail soutenu de la part des membres du conseil et du personnel.

De plus, j'ai été invitée à présider un groupe de travail chargé d'étudier les relations entre les directrices régionales, les vice-présidentes régionales et le comité des directrices régionales. Le groupe était composé des vice-présidentes régionales actuelles, dont la majorité avait occupé le poste de directrice régionale, de plusieurs directrices régionales actuelles, y compris la présidente du comité, ainsi que de la présidente du conseil. Nos recommandations ont été présentées au conseil. Les changements devraient être apportés au cours du prochain exercice biennal. J'ai aussi participé activement à l'examen, par le conseil, du poste de présidente du comité des directrices générales et à la possibilité de transformer ce poste de membre invitée permanente en membre à part entière du conseil. Les modifications nécessaires à cette transformation seront présentées aux membres lors de l'AGA 2026. Cette décision pourrait exiger des mises à jour supplémentaires afin de favoriser la collaboration entre les comités.

Respectueusement,

Barb Gustafson

—

Vice-présidente de la Colombie-Britannique – Sheila Service

Je tiens à exprimer ma profonde reconnaissance envers les membres du conseil de la Colombie-Britannique, un groupe cohésif et assidu, qui m'ont une fois de plus apporté leur soutien. Le conseil s'est réuni huit fois au cours de l'année. Nous avons entrepris des démarches afin de mettre en cohérence les statuts et les règlements de la Colombie-Britannique avec ceux du bureau national. Nous avons également réfléchi aux façons dont le conseil pourrait mieux servir les clubs.

Notre comité de défense des intérêts, sous l'excellente direction d'Audrey Hobbs-Johnson, a connu, encore une fois, une année très productive et bien remplie. Grâce aux efforts d'Audrey Hobbs-Johnson, présidente du comité de défense des intérêts, de Betsy Ives et de Deb Dancik, membres du comité, nous avons participé à une rencontre très productive, organisée par le bureau de M^{me} Josie Osbourn, avec Susie Chant, secrétaire parlementaire de la ministre de la Santé, responsable des services pour les personnes âgées et des soins de longue

durée, ainsi que Cynthia Johansen, sous-ministre de la Santé. Nous espérons pouvoir établir une interaction et un dialogue continus avec le ministère de la Santé. Je tiens à remercier de nouveau les clubs qui ont pris l'initiative d'établir et de maintenir des contacts avec leurs représentantes et représentants politiques provinciaux et locaux.

Je souhaite souligner le travail des membres du conseil qui ont terminé leur mandat au sein du conseil de la Colombie-Britannique, ainsi que celui de celles qui poursuivent leur mandat. Lynne Kent et Jenny Toone ont continué à faire un travail remarquable sur les résolutions à l'échelle provinciale et nationale. Je remercie Jenny Toone, qui a décidé de ne pas poursuivre son mandat à ce poste. Cynthia Fraser, avec l'aide de Melanie Wade, a assuré la gestion de nos médias et de notre site Web, malgré l'absence du bulletin trimestriel. Je souhaite également remercier Barb MacClellan, notre trésorière sortante, qui a pris en charge les assurances, en plus de ses responsabilités financières, et Linda Lehr, secrétaire, chargée de la préparation du cahier des rapports de l'AGA et de la rédaction des procès-verbaux des réunions du conseil. Elle a également participé au comité de planification de l'AGA. Barb DuMoulin, notre présidente sortante, constitue une conseillère de grande valeur pour le conseil et moi-même, et a assuré la présidence du comité des nominations cette année. Son mandat se termine cette année, et je tiens à souligner sa contribution, ayant exercé deux mandats à titre de présidente du conseil, puis la fonction de présidente sortante durant mes deux mandats à la présidence, pour un total de huit ans de service. Elle a également occupé le poste de directrice régionale de l'île de Vancouver avant ces huit années. Un tel dévouement est admirable. Nos trois directrices régionales sont les suivantes : Deb Dancik pour l'île de Vancouver, Janice Murphy pour la région intérieure de la Colombie-Britannique et Eleanor Scarth pour l'Ouest de la Colombie-Britannique. En plus de soutenir leurs clubs locaux, elles font partie du groupe national des directrices régionales. Janice Murphy a pris la relève de Ruther Mellor, dont le décès a profondément affecté non seulement le club de Kelowna, mais aussi de nombreux clubs de la Colombie-Britannique, qui ont perdu une membre dévouée et active de longue date de la FCFDU, ayant occupé de nombreuses fonctions au fil des ans, dont celle de présidente du conseil de la Colombie-Britannique. Sa présence nous manque beaucoup. Cathy Barford, notre archiviste, continue d'accomplir un excellent travail, comme elle le fait depuis de nombreuses années. Je la remercie pour son engagement et sa volonté d'assumer une tâche qui peut parfois s'avérer exigeante.

Le thème de l'année dernière était « Embracing Change Together » (Ensemble face au changement). Cette année, notre terme est « Learning, Living and Growing Together » (Apprendre, vivre et évoluer ensemble). Nous veillons à harmoniser nos efforts et nos stratégies à ceux du bureau national.

Enfin, je tiens à remercier les membres des équipes de direction des clubs de la Colombie-Britannique, sans qui nous ne pourrions travailler.

Rapport des directrices régionales

Comité permanent des directrices régionales – Marlene Starkman, présidente

Le mandat du Comité permanent des directrices régionales (DR), composé de 19 membres, comporte deux volets :

- représenter les enjeux des clubs de partout au Canada, faciliter le partage d'information entre les conseils régionaux et provinciaux et le Conseil d'administration national, cerner les besoins émergents, faire progresser les initiatives stratégiques et présenter au Conseil d'administration des recommandations concrètes aux fins d'approbation;
- offrir un soutien mutuel aux directrices régionales dans l'exercice de leurs fonctions et responsabilités, tout en favorisant une meilleure compréhension des pratiques en vigueur dans les différentes régions.

Afin de réaliser ce mandat, nous nous sommes réunies chaque mois par Zoom pendant une heure, en consacrant notre temps à la formation et au partage d'information. La première moitié de chaque réunion était généralement consacrée à une présentation donnée par une conférencière ou un conférencier invité sur un sujet précis, notamment l'éducation, le recrutement et la fidélisation des membres, l'histoire du Comité permanent des directrices régionales, les finances, les paiements à GWI, les résolutions, la gouvernance des clubs et les protocoles entourant les assemblées générales annuelles.

La deuxième moitié de la réunion nous permettait d'offrir du mentorat et du soutien à nos collègues dans l'exercice de leurs responsabilités. Nous y avons partagé nos réussites, nos

préoccupations, nos faits saillants et nos défis, tout en apprenant les unes des autres et en nous appuyant mutuellement.

À titre de présidente, j'ai participé aux réunions du Conseil d'administration afin de recueillir de l'information à transmettre aux directrices régionales et d'apporter, lorsque pertinent, la perspective des régions aux discussions du Conseil. J'ai également participé régulièrement aux réunions des comités suivants : Adhésion, Communications, Gouvernance, Défense des intérêts et Conseil d'administration.

Tout au long de l'année, j'ai continué à me concentrer sur la transmission rapide d'informations importantes aux directrices régionales afin qu'elles puissent les communiquer à leurs clubs, ainsi que sur le soutien à leur offrir au besoin.

J'ai également participé activement au groupe de travail réunissant les vice-présidentes régionales et les directrices régionales, mis sur pied en octobre 2025 afin d'examiner les rôles des vice-présidentes régionales, des directrices régionales et de la présidence du Comité des directrices régionales, dans le but de clarifier et de distinguer les responsabilités de chacun de ces postes.

Ce fut un privilège de travailler avec les directrices régionales de partout au Canada au cours des deux dernières années et de tisser des liens avec ces femmes qui ont contribué à guider les 69 clubs du pays. Chacune a consacré d'innombrables heures au soutien de son club et à la réalisation de la mission de la FCFDU : défendre les droits des femmes, investir dans l'éducation et les bourses d'études, et favoriser des amitiés qui durent toute la vie.

--

Directrice régionale de l'Alberta – Pati Wigelsworth

1. J'ai transmis à toutes les présidentes des clubs les informations provenant des réunions avec le conseil de l'Alberta et les courriels de Barb Gustafson, vice-présidence, Prairies. Les informations communiquées au sujet du conseil sont les suivantes :
 - La lettre envoyée au ministre de l'Éducation et sa réponse
 - La lettre envoyée au gouvernement concernant le budget de l'Alberta
 - Le webinaire intitulé « *Beyond Equity: Lessons from a Zambian Women* » (Au-delà de l'équité : leçons tirées des femmes zambiennes)
 - Le webinaire intitulé « *Let's Talk Canadian Politics: Citizenship and Advocacy in Interesting Times* » (Parlons politiques canadiennes : citoyenneté et défense des intérêts en des temps particuliers)
 - Le film de la Journée internationale des femmes « The Next », dont le lien pour le visionner a été envoyé à tous les clubs par Amy Macleod

- La diffusion du webinaire des Prairies intitulé « Sex and Gender: Healthy Aging and Risk of Dementia » (Sexe et genre : vieillissement en santé et risque de démence)
 - Une demande de partage des listes de lecture auprès des groupes d'intérêts Club de lecture, et tous ont répondu à l'appel!
2. J'ai participé à toutes les réunions mensuelles des directrices régionales, à l'exception d'une, et j'ai envoyé de l'information concernant ces réunions à toutes les présidentes des clubs de l'Alberta, en les invitant à transmettre l'information aux membres des clubs.
 3. J'ai assisté aux rencontres mensuelles *Moments réservés aux membres le lundi* présidées par Anne Cordon, vice-présidente,

Adhésion. Ces rencontres ont permis d'en apprendre davantage sur les enjeux auxquels font face les clubs

et de discuter de solutions innovantes.

4. Cette année, aucun rassemblement n'a eu lieu dans la région des Prairies. Mes échanges avec Barb Gustafson,

vice-présidente, Prairies, se sont donc limités au partage du webinaire des Prairies auprès des clubs et à la participation à un sondage sur l'octroi d'un droit de vote à la présidence des directrices régionales au sein du conseil national. Les résultats ont été compilés et toutes les directrices régionales ont été invitées à répondre à un sondage portant sur les différentes options découlant de cette compilation. J'ai répondu au sondage.

5. J'ai partagé la présidence avec Joy Hurst. Ensemble, nous avons fait ce qui suit :

- Rédiger une infolettre d'une page du conseil de l'Alberta, publiée en janvier et en mars.
- Souligner, dans une lettre de remerciement, les contributions de la FCFDU Calgary North à la FCFDU à l'échelle locale, provinciale et nationale. Joy Hurst a assisté à la célébration marquant le 35^e anniversaire du club en tant que club de l'Alberta de la FCFDU et a lu la lettre. La FCFDU Calgary North ne fera plus partie des clubs de l'Alberta l'an prochain.

Les clubs de Calgary et de Calgary North ont assuré un suivi régulier des activités de leur club en m'envoyant des bulletins mensuels. Ceux de Strathcona County et de Lethbridge ont présenté les nouvelles de leur club lors des réunions mensuelles du conseil de l'Alberta.

Les clubs de Calgary et de Lethbridge ont accueilli respectivement huit et six nouvelles membres cette année.

Tous les clubs ont poursuivi leurs efforts de promotion des causes, organisé des occasions d'apprentissage continu et favorisé la convivialité au sein de groupes d'intérêts. La présidente sortante du conseil de l'Alberta de la FCFDU, Heather Hill, a toujours envoyé l'infolettre nationale *Club Action* aux clubs. Les clubs d'Edmonton, de Strathcona County et de Lethbridge comptent des

représentantes au sein du Groupe de coordination du Réseau de soutien de Graduate Women International (GWISNOG), ce qui a permis de diffuser de l'information sur Graduate Women International aux clubs.

—

Directrice régionale intérieure de la Colombie-Britannique – Janice Murphy

En 2025-2026, la région intérieure de la Colombie-Britannique de la FCFDU comptait 4 clubs totalisant 155 membres :

- Kelowna, un club optant pour le calcul des cotisations de GWI avec 70 membres (7 nouvelles membres cette année!)
- Nelson et district, un club optant pour le calcul des cotisations de GWI avec 23 membres
- Prince George, un club optant pour le calcul des cotisations de GWI avec 32 membres
- Vernon, un club ayant choisi de ne pas adhérer à GWI avec 30 membres, dont les efforts sont axés sur la promotion des causes provinciales et nationales

Ruth Mellor était notre directrice générale au début de l'année. Malheureusement, elle est décédée le 1^{er} novembre 2025, après plus de 50 années de service passionné et dévoué à la FCFDU et à sa communauté. Au cours de mes six premiers mois à titre de directrice régionale, j'ai maintenu des liens avec les présidentes des clubs de la région intérieure de la Colombie-Britannique grâce à trois réunions sur Zoom (en décembre, février et avril) et à de nombreuses conversations téléphoniques.

Les présidentes des clubs valorisent les rencontres régionales, qui leur permettent ce qui suit :

- Apprendre les unes des autres et se soutenir mutuellement.
- Faire connaître les événements des clubs afin de les célébrer et, dans la mesure du possible, d'y prendre part.
- Assurer la circulation des informations et des ressources provenant de la Colombie-Britannique et du bureau national de la FCFDU.

Chacun des quatre clubs a une présidente, tandis que Kelowna est représenté par deux coprésidentes. Les clubs sont soutenus par des dirigeantes fortes et actives.

Les activités de défense constituent un facteur principal d'engagement des membres pour la plupart des clubs, qui maintiennent des partenariats communautaires actifs. La majorité des clubs soulignent les 16 jours d'activisme contre la violence fondée sur le sexe et la Journée

internationale des femmes. Tous les clubs comptent des groupes d'intérêts variés et actifs et organisent de nombreuses activités sociales et spéciales. Les activités sociales et les journées portes ouvertes ont permis à deux clubs d'attirer de nouvelles membres. La promotion des réunions et l'utilisation renouvelée des réseaux sociaux (Facebook) contribuent également au recrutement.

Au cours de l'année qui s'est écoulée, les quatre clubs de la région intérieure de la Colombie-Britannique ont octroyé des bourses totalisant un montant supérieur à 30 000 \$. Les clubs ont participé à une variété d'activités de financement, notamment des ventes de livres, des ventes aux enchères par écrit, des dîners et des soupers avec conférences, des défilés de mode et dîners-bénéfice, des tirages, la vente d'articles tricotés, la vente de café de la marque Café Femenino et la vente du livre *Street Names of Prince George: Our History*. Les fonds recueillis ont permis de soutenir les bourses, ainsi que divers services communautaires locaux, notamment (sans s'y limiter) : le garde-manger étudiant du Collège Okanagan, la banque alimentaire de Nelson, la Prince George New Hope Society et l'Archway Society for Domestic Peace. Les clubs de la région intérieure de la Colombie-Britannique ont également participé à la campagne nationale la *Nuit la plus froide de l'année*, recueillant plus de 3 000 \$ au profit des organismes de bienfaisance locaux œuvrant auprès des personnes en situation d'itinérance, de faim et de souffrance.

Le conseil de la Colombie-Britannique et les autres directrices régionales ont été d'un grand soutien et une précieuse source d'information au cours de mes premiers mois de mandat. Je tiens également à remercier Marlene Starkman pour son leadership et la présidence des réunions du comité national des directrices générales, lesquelles ont favorisé un riche partage d'idées à l'échelle nationale et que j'ai ensuite transmises aux clubs de la Colombie-Britannique. Je suis impatiente de rencontrer et de visiter les clubs de la région intérieure de la Colombie-Britannique dans l'année à venir.

Directrice régionale de l'Ouest de la Colombie-Britannique – Eleanor Scarth

La région de l'Ouest de la Colombie-Britannique de la FCFDU comprend 10 clubs : FCFDU Abbotsford, FCFDU Coquitlam, FCFDU North Vancouver, Ouest de la Colombie-Britannique NorthDelta/Surrey, FCFDU Richmond, FCFDU South Delta, FCFDU Sunshine Coast, UWC Vancouver, FCFDU West Vancouver et FCFDU White Rock/Surrey. Malheureusement, la région ne comptera désormais plus que neuf clubs, puisque la FCFDU Coquitlam a cessé ses activités en avril. La taille des clubs varie de 14 à 330 membres.

En tant que directrice générale, j'ai visité sept clubs en personne cette année et rencontré un club sur Zoom. Une réunion en personne, organisée par l'UWC Vancouver, a eu lieu en octobre avec les présidentes des clubs. Nous avons eu l'immense plaisir de recevoir Anne Cordon, vice-présidente, Adhésion, et Audrey Hobbs-Johnson, vice-présidente, Éducation, parmi nous. Une réunion sur Zoom a eu lieu en mars avec les présidentes des clubs. Ces rassemblements sont un moment privilégié pour communiquer les nouvelles des clubs, leurs faits saillants et leurs préoccupations.

Des courriels réguliers ont été envoyés à la suite des réunions mensuelles du conseil de la Colombie-Britannique et du comité national des directrices régionales afin de souligner les mises à jour provinciales et nationales, ainsi que de rappeler les échéances pour la soumission des informations demandées et pour les demandes de subventions destinées aux clubs en matière de défense des intérêts, de communications ou d'adhésion. Plusieurs clubs régionaux ont soumis des demandes pour les diverses bourses offertes et bon nombre d'entre eux ont eu la chance d'obtenir du financement pour soutenir leurs projets.

Tous les clubs comptent des groupes d'intérêts variés et actifs et organisent de nombreuses activités sociales et spéciales. Ces initiatives favorisent la collaboration entre les membres et renforcent les liens, ainsi que la solidarité au sein des clubs. Les activités de défense constituent un facteur principal d'engagement des membres pour la plupart des clubs, qui poursuivent des initiatives communautaires de soutien aux refuges pour femmes, incluant des contributions financières et des collectes de biens essentiels. La majorité des clubs soulignent les 16 jours d'activisme contre la violence fondée sur le sexe et la Journée internationale des femmes. Cette année a permis de développer de nouvelles collaborations, particulièrement fructueuses, avec des partenaires communautaires dans le cadre de ces célébrations.

La région de l'Ouest de la Colombie-Britannique a versé 227 717 \$ en bourses cette année, soulignant la contribution continue et remarquable des clubs à l'éducation des femmes et des filles grâce à leurs collectes de fonds et leurs dons.

La nouvelle image de marque de la FCFDU est progressivement mise en œuvre par les clubs. Les bannières, brochures et cartes professionnelles contribuent à mieux faire connaître l'excellence de nos clubs au sein des communautés.

Au cours de cette deuxième année comme directrice régionale, j'ai eu l'occasion de mieux connaître les clubs et j'ai pris plaisir à jouer le rôle d'intermédiaire pour la circulation de l'information entre les clubs et le bureau national. Je tiens à remercier Marlene Starkman pour sa présidence du comité national des directrices régionales, Anne Cordon pour ses rencontres *Moments réservés aux membres* et Audrey Hobbs-Johnson pour ses webinaires sur l'éducation

et les rencontres de défense des intérêts du conseil de la Colombie-Britannique. Merci pour leur leadership et pour avoir partagé d'excellentes idées. Merci aux clubs de l'Ouest de la Colombie-Britannique et à leur dirigeante pour une année 2025-2026 très enrichissante.

—

Directrice régionale de l'île de Vancouver – Deborah Dancik

Les objectifs ci-dessous ont été définis pour le mandat de directrice régionale de l'île de Vancouver au début de l'exercice biennal en septembre 2024.

Objectif n° 1 :

Renforcer et soutenir la communication entre les clubs de la région, encourager le partage de connaissances entre les clubs et assurer la transmission bidirectionnelle des informations entre les clubs locaux, le bureau national et le conseil de la Colombie-Britannique.

Cette région compte cinq clubs, chacun ayant un modèle de leadership différent. J'ai tenu cinq réunions virtuelles avec les clubs et j'ai effectué deux visites auprès de quatre des cinq clubs. De plus, j'ai rencontré les dirigeantes des clubs en personne une fois. La rencontre en personne a également permis à trois dirigeantes de club d'amener une membre chacune afin de les laisser observer nos activités et d'apprendre. Toutes ces réunions ont favorisé un esprit de camaraderie grâce au partage des activités des clubs, des approches de résolution de problèmes et des réussites. De plus, en dehors de ces réunions, les dirigeantes ont commencé à diffuser des bulletins d'information et des invitations à des activités et des conférences spéciales. J'adresse mes félicitations à ces dirigeantes de club, qui ont assumé une importante charge de travail au nom de leurs membres, fait preuve d'un engagement exemplaire envers la mission de la FCFDU et démontré leur volonté de contribuer positivement à leur communauté respective.

Objectif n° 2 :

Soutenir les efforts des clubs visant à accroître les adhésions.

J'ai transmis de façon régulière des informations sur les initiatives nationales de la FCFDU et les possibilités de subventions, en insistant sur le développement d'une visibilité publique. Tous les clubs ont pris part, à un moment ou à un autre, aux rencontres *Moments réservés aux membres* au cours de l'exercice biennal et ont mené des activités d'engagement communautaire et de défense visant à recruter de nouvelles membres potentielles. J'ai privilégié une approche visant à renforcer la visibilité publique, en rappelant aux clubs les ressources et modèles accessibles sur le lecteur des membres du bureau national.

Objectif n° 3 :

Renforcer la camaraderie entre les clubs de l'île, leurs liens avec le conseil de la Colombie-Britannique et le bureau national, ainsi que leur compréhension de ces entités.

Dans tous les clubs de l'île de Vancouver, la consolidation du sentiment d'appartenance au sein des membres découle de la réalisation de projets collectifs, et les réunions avec les dirigeantes ont favorisé la création d'un réseau entre les clubs. J'ai accordé une attention croissante aux occasions de participation aux comités du conseil de la Colombie-Britannique et aux comités nationaux afin de favoriser un plus grand sentiment d'appartenance à la FCFDU.

Sur le plan national, je suis membre du comité permanent des directrices régionales, ce qui m'a permis de mieux comprendre les enjeux et les plans de notre organisation et de renforcer mes compétences à titre de directrice générale. J'ai également participé au groupe de travail des vice-présidentes et directrices régionales, où j'ai fait la promotion d'un modèle de leadership favorisant une répartition plus large des responsabilités et une plus grande diversité de points de vue.

—

Directrice régionale du Manitoba et intermédiaire de la FCFDU – Shelley McFaddyen

J'occupe les postes d'intermédiaire de la FCFDU et de directrice générale, Manitoba, pour l'UWCW depuis l'AGA de mai 2024. Mon mandat de deux ans prendra fin en mai 2026. Le Manitoba a un club : UWCW. Même si le Manitoba ne compte à ce jour qu'un seul club, le poste de directrice régionale est essentiel. Il permet à l'UWCW de participer aux réunions du comité permanent des directrices régionales, ainsi qu'aux réunions de la région des Prairies. En l'absence d'une directrice régionale, les liens et les échanges entre l'UWC-W et la FCFDU seraient beaucoup plus limités. Pour le moment, le cumul des postes d'intermédiaire et de directrice régionale par une même personne fonctionne bien.

Les directrices générales devaient définir des objectifs pour leur mandat. En tant que directrice régionale du Manitoba, mon objectif était de faire connaître aux membres de l'UWCW les ressources que la FCFDU met à leur disposition et promouvoir leur utilisation. Les ressources couvrent notamment les domaines suivants :

Adhésion

Défense des intérêts

Éducation

Cet objectif représente un défi, car certaines membres de l'UWCW ne se sentent pas rattachées à la FCFDU et ne perçoivent pas les avantages d'un lien solide avec l'organisation nationale. L'atteinte de cet objectif se poursuit de façon continue.

La communication entre la FCFDU et l'UWCW est très importante. La FCFDU communique avec moi, ainsi qu'avec les présidentes de notre club. La plupart des mois, je rédige des observations pour le *Bulletin* de l'UWCW et je présente des rapports écrits (ou verbaux) aux réunions mensuelles du conseil de l'UWCW, ainsi qu'aux réunions du comité des actions et enjeux actuels.

Les résolutions de la FCFDU proposées ont été transmises au club. Je siège au comité des actions et enjeux actuels, qui proposera un groupe de conversation aux membres du club afin de discuter des résolutions et de déterminer la position du club à leur égard. Ces résolutions feront l'objet d'un vote lors de l'AGA de la FCFDU, prévue cet été à Montréal. Même si mon mandat de directrice générale et d'intermédiaire aura pris fin, je compte assister à l'AGA.

Depuis mai, j'ai pris part aux événements suivants :

- J'ai participé à l'AGA virtuelle de la FCFDU en juillet 2025.
- J'étais la seule représentante de l'UWCW lors du rassemblement des Prairies en juin 2025, tenu à Saskatoon. J'ai siégé au comité organisateur du rassemblement aux côtés de représentantes de l'Alberta et de la Saskatchewan. J'ai préparé et tenu une table de présentation faisant connaître différents aspects de notre club. Je tiens à remercier Sue Bishop et Sherratt Moffat d'avoir préparé le matériel de présentation. À la demande du comité organisateur, j'ai participé, à titre de représentante du club, à l'une des séances de discussion simultanées afin de présenter la Maison-Ralph-Connor.
- J'ai participé à six réunions virtuelles du comité permanent des directrices régionales de la FCFDU. Ces réunions offrent aux directrices générales de partout au Canada l'occasion de tisser des liens, d'échanger des idées et d'approfondir leur connaissance de la FCFDU. Plusieurs membres du personnel et membres de la FCFDU ont présenté des exposés. J'ai beaucoup appris et les échanges avec les autres membres de la FCFDU se sont révélés très enrichissants. J'ai présenté de l'information et des rapports à l'égard de l'UWCW à la présidente du comité permanent des directrices générales.
- J'ai présenté des rapports d'activités de l'UWCW à la vice-présidente, Prairies, démontrant le niveau élevé d'engagement et de participation des membres de notre club. J'ai participé à deux réunions virtuelles de la région des Prairies de la FCFDU.

Mon mandat de directrice régionale et d'intermédiaire de l'UWCW auprès de la FCFDU a été marqué par de nombreux échanges avec des membres de partout au pays et par de riches occasions d'apprendre et de partager des expériences. J'en ressors grandie et j'espère que l'UWCW en a également bénéficié.

Directrice régionale de Terre-Neuve – Gerri Downey

Directrice générale de Terre-Neuve et conseil de la région de l'Atlantique

- J'ai participé à toutes les réunions sur Zoom du conseil de la région de l'Atlantique, y compris le rassemblement automnal et l'AGA. Le club de St. John's a été bien représenté lors de ces deux événements.

- Les mises à jour de la directrice générale de Terre-Neuve concernant le conseil de la région de l'Atlantique et le comité permanent étaient toujours inscrites à l'ordre du jour des réunions mensuelles et également publiées dans la section « Nouvelles et avis » du club de St. John's.
- La présidente du club de St. John's a assisté de façon régulière aux réunions du conseil de la région de l'Atlantique.
- Une membre du club de St. John's s'est portée candidate pour le poste de vice-présidente du conseil de la région de l'Atlantique pour 2026-2028.
- La candidature d'une nouvelle directrice générale, Terre-Neuve, pour l'exercice 2026-2028 a déjà été confirmée. (Plusieurs membres du club avaient manifesté de l'intérêt pour ce poste.)

Directrice générale de Terre-Neuve et comité permanent des directrices générales

J'ai participé à toutes les réunions sur Zoom.

J'ai donné suite aux demandes de participation suivantes :

- i. Enquête du comité permanent des directrices régionales – janvier 2025
- ii. Groupe de travail dédié à l'adhésion – septembre 2025
- iii. Examen du groupe de travail des directrices générales et des vice-présidentes – novembre 2025
- iv. Examen de la description du poste de directrice générale de 2024 – décembre 2025
- v. Comité de la défense des intérêts et comité permanent – septembre 2025
- vi. Logiciel de gestion des adhésions et de comptabilité – décembre 2025
- vii. Communications et documents en français – janvier 2026

Directrice générale de Terre-Neuve et club de St. John's

1. La candidature d'une nouvelle présidente du club pour 2026-2028 sera officialisée lors de l'AGA du 8 juin.
2. Le 25 novembre, les membres du club ont pris part à une cérémonie du ruban violet dans le cadre des 16 jours d'activisme des Nations Unies décriant la violence fondée sur le sexe. Nous avons partagé les affiches du bureau national sur nos pages Facebook publiques et privées.
3. Les résolutions 2026 ont été acceptées et les modifications ont été envoyées aux clubs auteurs des propositions.

4. Le club a envoyé des lettres à la ministre fédérale Joanne Thompson et à deux ministres provinciaux au sujet de la situation des femmes afghanes.
5. Le club a appuyé le projet de loi S-242 sur la violence conjugale jusqu'à son adoption en troisième lecture au Sénat en février et a maintenu une correspondance avec Georgina McGrath, coauteure du projet de loi.

–

Directrice régionale de la Nouvelle-Écosse –

Anne MacInnis

Clubs : Wolfville (présidente), Halifax et Cap-Breton

Les priorités de collaboration avec les clubs de la province sont présentées dans **le tableau ci-dessous, suivies du rapport annuel :**

Priorités	Mesures
1. Promouvoir la FCFDU comme un club intéressant, aux multiples facettes et bien connecté. Développer l'image de marque.	- Inviter des intervenantes et intervenants aux réunions. - Faire connaître les activités du club au moyen de bulletins d'information, de Facebook, de courriels, de publicités en ligne gratuites et du site Web du club. - Développer des liens avec les partenaires communautaires, en commençant par les groupes soutenus.
2. Maintenir une communication régulière avec les clubs et encourager les échanges entre eux.	- Recourir à Zoom, aux appels téléphoniques, aux courriels, aux réunions et aux infolettres.
3. Favoriser la défense des intérêts et faire la promotion de son rôle au sein du club.	- Discuter des priorités annuelles, des mesures prises et de leurs résultats. - Aborder la rédaction de lettres et les initiatives nationales, comme la publication d'une tribune libre sur les priorités de défense du club.

4. Visiter d'autres clubs au moins une fois par année.	- Se renseigner sur leurs activités et sur la manière de les soutenir.
5. Diffuser les infolettres des clubs.	- Examiner la possibilité de publier les infolettres des clubs sur les sites Web des clubs. Je vais commencer par me renseigner à ce sujet pour Wolfville.

Rapport de la directrice régionale de la Nouvelle-Écosse pour mai 2026 – Anne MacInnis

1. Promouvoir la FCFDU comme un club. Nous avons activement recherché des séances de photos afin de promouvoir nos activités et avons réussi à accroître notre visibilité dans la région. Nous avons collaboré avec des partenaires communautaires, notamment Acadia, le centre commercial County Fair (Crombie), des stations de radio locales et des médias imprimés. Il s'agit d'un projet en cours.
2. Maintenir une communication régulière avec les clubs et encourager les échanges entre eux. J'ai transmis de l'information à tous les clubs. J'ai visité la présidente du club de Cap-Breton et je l'ai aidée à créer un page Facebook. Je serai présente au dîner du 90^e anniversaire du club de Halifax en juin (couvre le point 4 ci-dessus).
3. Favoriser la défense des intérêts et faire la promotion de son rôle au sein du club. Nous avons connu un succès mitigé à cet égard. L'objectif pour l'année prochaine est de faire en sorte que tout le monde soit informé des résolutions.
4. Diffuser les infolettres des clubs. Je transmets les infolettres des clubs aux clubs de la région et aux directrices régionales. Les clubs transmettent également leur infolettre, ce qui me permet d'apprendre les initiatives de la région en cours.

—

Directrice régionale du Centre de l'Ontario –**Marg Esaw**

La région du Centre de l'Ontario, composée de 11 clubs, s'implique activement dans diverses initiatives. Les clubs recueillent des fonds pour les bourses, souvent par l'entremise de partenariats avec des entreprises locales et d'activités de financement. Ils concentrent aussi leurs efforts sur la rétention des membres, en recourant à des plateformes en ligne et à des séries de conférences pour attirer de nouvelles membres.

- **Établissement de relations** : la région renforce les liens avec des personnes clés au sein des organisations, dont Gill Robinson, présidente du club de Northumberland.
- **Réunions et soutien** : la région tient des réunions sur Zoom largement suivies, y compris des rencontres d'échanges et de mises à jour fournies par Marlene Starkman.
- **Activités et défis des clubs** : les clubs recueillent des fonds pour les bourses, utilisent Zoom pour la tenue de réunion et mettent en œuvre des stratégies en matière de rétention des membres.
- **Croissance des adhésions** : les conférences et les groupes d'intérêts sont des moyens efficaces d'attirer de nouvelles membres.
- **Collectes de fonds** : les clubs mènent différentes activités de financement, notamment des thés-bénéfice, des partenariats avec des entreprises, des visites de maisons et de jardins et des soirées jeu-questionnaire.
- **Participation communautaire** : les clubs participent activement aux événements communautaires, tels que la *Nuit la plus froide de l'année*, la promenade de Jane, les cérémonies de levée de drapeau et diverses initiatives locales.
- **Horaire et emplacements des réunions** : les réunions mensuelles ont lieu de septembre à juin dans divers lieux, tels que les sous-sols d'églises, les synagogues, les salles de réunion des résidences pour personnes âgées et la bibliothèque publique.
- **Engagement communautaire** : la région soutient les banques alimentaires locales, collabore avec les partenaires communautaires et participe à des événements, tels que la *Nuit la plus froide de l'année*.
- **Groupes d'intérêts et activités** : la région propose des groupes d'intérêts variés, notamment de clubs de lecture, des groupes d'aventure, du théâtre, ainsi que de l'artisanat de création.
- **Défense des intérêts et collectes de fonds** : le club de Markham-Unionville participe activement aux efforts de défense des intérêts par l'entremise de campagnes de rédaction de lettres et de présentations aux autorités locales. Il amasse également des fonds pour diverses causes, dont des initiatives internationales et des organismes locaux, comme la Yellow Brick House.
- **Activités de financement** : les clubs organisent une variété d'activités de financement (défilés de mode, thés « bridge et euchre ») visant à soutenir différentes initiatives.
- **Soutien à l'éducation** : le club de North Toronto verse 1 000 \$ à six écoles secondaires et plusieurs universités.
- **Organismes soutenus (UWC North York)** : ACORN; Coalition anti-pauvreté de l'Ontario; Congrès du travail du Canada; Women's National Housing and Homelessness Network; Equal Pay Coalition; Toronto Drop In Network; et Shelter & Housing Justice Network.

- **Bourses et planification stratégique (UWC North York) :** une partie des cotisations des membres est versée au fonds de l'UWCNY, qui soutient le Conseil scolaire du district de Toronto, le Conseil scolaire du district catholique de Toronto, le collège Seneca et l'Université York. Le club a élaboré un plan stratégique sur trois ans et des plans opérationnels.
- **Collectes de fonds et bourses (Northumberland : Cobourg et Port Hope – Gill Robinson) :** les clubs octroient des bourses à six écoles secondaires et des dons au Collège Fleming et à l'Université Trent. Ils amassent des fonds dans le cadre de conférences et de la mise en ligne d'un guide des membres.
- **Activités du club d'Oshawa et district :** le club verse une dotation au Collège Durham et à l'Institut universitaire de technologie de l'Ontario, fait la promotion de ses conférences sur Facebook et sur son site Web, et collabore avec des établissements d'enseignement.
- **Activités du club de Scarborough :** le club accorde des bourses au Collège Centennial et au Collège Scarborough, participe aux campagnes de rédaction de lettres et organise des levées de fonds, telles que la vente de chocolats Purdys à Noël et le « thé du chapelier fou ».

—

Directrice régionale de l'Est de l'Ontario –

Marlene Starkman

L'Est de l'Ontario est composé de neuf clubs : Belleville (121), Cornwall (46), Kanata (101), Kingston (16), Nepean (56), Ottawa (541), Perth (209), Peterborough (67) et Renfrew (21).

Au cours de ma deuxième année en tant que directrice régionale, j'ai continué de participer aux réunions mensuelles sur Zoom avec les présidentes des clubs afin de transmettre les nouvelles du conseil national et du conseil de l'Ontario, d'apporter mon aide, de répondre aux questions sur les politiques et les procédures, et d'encourager les clubs à partager leurs réussites et leurs défis. Nos réunions ont connu une bonne participation et ont été une source de soutien et de ressources pour toutes et tous. J'ai eu le plaisir de voir les relations entre les clubs se développer.

Nous avons également continué d'inviter des conférencières et conférenciers, notamment Sandra Shaw, présidente du conseil de l'Ontario, et Kathy Woznik, présidente de la Fondation de la FCFDU.

J'ai été invitée à participer au dîner du 70^e anniversaire de la FCFDU Cornwall, à la journée portes ouvertes de la FCFDU Peterborough, à l'événement « Dîner et jeux » de la FCFDU Ottawa et au dîner de célébration du 35^e anniversaire de la FCFDU Nepean.

Quelle que soit sa taille, chaque club reflète la mission de la FCFDU, en accordant une importance particulière à la défense des intérêts, aux collectes de fonds pour les bourses, à l'éducation

permanente grâce à des conférences et à des groupes d'intérêt actifs qui encouragent la camaraderie et l'amitié. Ci-dessous sont présentés les faits saillants des rapports remis par chaque club pour le rapport annuel du conseil de l'Ontario.

Adhésions et croissance : tous les clubs sont stables ou connaissent une croissance en glissement annuel. Les groupes d'intérêts continuent d'être un facteur principal d'engagement des membres.

Collectes de fonds et bourses : dans l'ensemble, les clubs continuent d'amasser des sommes importantes pour les bourses d'études postsecondaires et le soutien communautaire, en organisation des visites de maisons et de jardins, des ventes de livres, des tirages de courtépintes, des ventes aux enchères par écrit, des ventes de pâtisserie et un nouveau « comptoir d'échanges et d'achats » aux assemblées générales.

Défense des intérêts et impacts communautaires : les clubs ont mis en œuvre plusieurs initiatives, dont des activités de défense des droits à l'éducation, la mise sur pied d'un groupe d'évaluation environnementale et une participation active dans les résolutions de GWI. Des campagnes et collectes ont été organisées pour lutter contre la précarité menstruelle, tandis qu'une projection du film de la Journée internationale des femmes et une manifestation silencieuse dans le cadre de la Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes (en partenariat avec YWCA) ont contribué à sensibiliser le public. Les clubs ont participé à la marche de la *Nuit la plus froide de l'année*, ont soutenu des programmes d'alphabétisation, des bibliothèques et des programmes artistiques dans des écoles primaires, et ont apporté leur aide aux refuges et aux communautés locales dans le besoin. D'autres projets ont également été menés, notamment une activité de tricot pour un centre d'hébergement pour jeunes, un groupe de discussion sur la violence conjugale, des dons à des maisons d'hébergement pour femmes et un projet visant à bonifier le couvert arborescent des espaces verts locaux.

Je suis convaincue que les principaux défis auxquels sont confrontés les clubs de l'Est de l'Ontario sont les mêmes que ceux observés ailleurs : la difficulté de pourvoir les postes de direction et d'administration, ainsi que de recruter des bénévoles pour les communications internes, la programmation et la coordination d'événements. De nombreux clubs constatent aussi une faible fréquentation de leurs assemblées générales. Certains clubs de plus petite taille éprouvent également des difficultés financières, en particulier en raison de la hausse des cotisations à GWI.

Les clubs ont échangé plusieurs idées intéressantes, notamment : accueillir les nouvelles membres par l'entremise d'une personne désignée lors des assemblées générales; organiser des cafés-rencontres pour favoriser l'intégration des nouvelles membres et les liens sociaux avec les membres existantes; inviter les membres à faire découvrir le club à leurs amies; et entreprendre un projet annuel de tricot au bénéfice d'un refuge local.

J'ai eu le privilège, dans mon rôle de directrice régionale, de nouer des liens avec les femmes qui ont dirigé ces neuf clubs au cours des deux dernières années. Chacune de ces femmes a consacré d'innombrables heures à son club, contribuant à faire progresser la mission de la FCFDU : défendre les droits des femmes, promouvoir l'éducation par l'octroi de bourses et favoriser des amitiés qui perdurent.

Directrice régionale du Nord de l'Ontario – Jane Cox

Rapports des clubs de la région du Nord de l'Ontario de la FCFDU pour 2025-2026 : résumé combiné sur une page

Ce résumé d'une page regroupe les principaux faits saillants, les défis récurrents et une idée prometteuse provenant des rapports de cinq clubs : North Bay, hautes-terres d'Haliburton, Orillia, Sudbury et Thunder Bay.

Faits saillants

Plusieurs clubs ont rapporté un impact significatif dans leur communauté grâce aux bourses offertes, aux activités de défense des intérêts, aux initiatives d'alphabétisation et à l'engagement des membres. Le club de North Bay a présenté son programme de longue date *Gift of Reading* (La lecture en cadeau), qui a permis la distribution de 90 livres à trois classes de maternelle, ainsi qu'un projet bénévole de structuration et de numérisation des archives du club. Le club de Sudbury a mis de l'avant un plan de dons participatif, qui a permis de financer cinq programmes locaux et de créer quatre nouvelles bourses sur une période de quatre ans, afin de soutenir des étudiantes de niveau postsecondaire de première génération, des femmes entamant une carrière dans les métiers spécialisés et une jeune femme à la fin de son accompagnement par la société d'aide à l'enfance. Le club de Thunder Bay a souligné la création d'une bourse pour une femme intégrant les métiers spécialisés, privilégiant les candidates autochtones, et le lancement d'un partenariat avec Centraide dans le cadre d'un projet de produits menstruels. Le club d'Orillia a souligné l'intervention réussie de sa délégation au conseil local sur la violence conjugale, tandis que le club des hautes-terres d'Haliburton a souligné la tenue de rassemblements avec ses membres, ses groupes d'intérêt et sa capacité à attirer et à conserver les nouvelles membres. Malgré l'absence de rapport du club de Muskoka, le club a orienté ses efforts sur le lobbyisme en faveur d'un meilleur accès aux abris.

Défis

Les cinq rapports font ressortir un défi commun : assurer la pérennité des adhésions, notamment le recrutement de nouvelles membres, la diversification de la composition des membres et le pourvoi des postes de cadres. Les clubs de North Bay, des hautes-terres d'Haliburton et de Sudbury ont tous indiqué éprouver des difficultés à pourvoir les postes de direction ou de cadres. Les clubs des hautes-terres d'Haliburton et d'Orillia ont tous deux relevé des préoccupations liées à la diversité, tandis que celui de Haliburton a également fait état d'une participation limitée des jeunes et d'importantes disparités de richesse dans la collectivité. Le

club de Thunder Bay a souligné des enjeux de marketing et de promotion, ce qui suggère que certains clubs continuent de faire face à des défis de visibilité.

Une bonne idée

Le club de Sudbury propose une approche méritant d'être partagée entre les clubs afin d'accroître la participation à la réunion du Mois des résolutions, consistant à combiner des efforts de promotion accrus, une activité sociale thématique et des discussions en petits groupes dirigées par une animatrice. Le club a constaté que les messages d'intérêt public, la tenue d'une soirée autour de thé chaï afghan et de collations et les discussions en table ronde dirigées par des animatrices désignées, ont contribué à la réussite de la réunion et ont amélioré le niveau d'engagement. Cette idée se démarque par sa capacité à transformer une réunion d'affaires importante, mais susceptible de susciter peu d'intérêt, en un événement convivial et bien suivi, renforçant à la fois la participation et le sentiment d'appartenance à la communauté.

—

Directrice régionale du Sud de l'Ontario - Christine

Marks

Clubs du Sud de l'Ontario : Brantford, Burlington, Georgetown, Grimsby et district, Hamilton, Milton et district, Mississauga, Oakville, St. Catharines et Welland et district

La région du Sud de l'Ontario compte 10 clubs, situés dans l'Ouest de la région du Grand Toronto et dans la péninsule du Niagara. Ils présentent tous des différences notables en matière de taille, de priorités et de ressources. En prenant pleinement mes fonctions au milieu de l'exercice biennal, j'ai défini deux objectifs principaux – renforcer les liens entre les clubs et jouer un rôle d'intermédiaire entre les clubs, le conseil de l'Ontario et le bureau national – qui ont retenu l'attention.

La transmission d'une grande quantité d'information aux clubs par courriel s'est faite efficacement, soutenue par les ressources et liens fournis par le conseil et les représentantes nationales. Ce soutien a permis d'orienter les réunions, au-delà de simples rappels des points importants, vers des séances collaboratives axées sur les réussites, le partage de bonnes pratiques et, au besoin, la résolution créative de problèmes. Au cours de la dernière année, les réunions bimensuelles sur Zoom avec les présidentes et dirigeantes, ainsi qu'une réunion extraordinaire avec les présidentes, Défense des intérêts, ont été bien suivies et se sont révélées fructueuses. Je souhaite proposer d'accroître la fréquence des réunions des dirigeantes et d'ajouter une réunion extraordinaire avec chacune des personnes responsables des finances et de la trésorerie, de l'adhésion et du financement.

C'est un plaisir de voir les liens se tisser, et je suis très heureuse de souligner que les clubs du Sud de l'Ontario partagent souvent des ressources de façon autonome et se convient mutuellement à des événements.

Faire connaissance des membres au sein de leur club est l'un des avantages de ce poste! J'ai eu le plaisir d'accepter les invitations à participer aux événements des clubs de Brantford, Grimsby et district, de Milton et district, de St. Catharines (mon club d'attache) et de Welland et district. Je compte visiter les autres clubs au cours de l'année à venir. Comme dans d'autres régions, les clubs rencontrent des difficultés liées au pourvoi des postes, à l'adoption des technologies et au déclin du nombre de membres. Le principal défi auquel j'aimerais contribuer est la visibilité des clubs. Selon moi, nous ne parvenons pas à communiquer efficacement notre belle histoire.

Un élément remarquable propre à chaque club. Entre parenthèses : nombre de membres et âge du club.

FCFDU Brantford (80/81) : tenue d'un premier thé-bénéfice pour soutenir les bourses (25 octobre 2026)

FCFDU Burlington (87/60) : nouveau site Web convivial qui a permis d'attirer 14 nouvelles membres cette année

FCFDU Georgetown (69/55) : 9 000 \$ recueillis pour des bourses destinés à trois écoles secondaires grâce à des activités de bingo

FCFDU Grimsby et district (28/35) : représentation assurée à l'AGA par une déléguée

FCFDU Hamilton (67/101) : dotation versée par une membre

FCFDU Milton et district (76/64) : 9 000 \$ recueillis lors de la vente annuelle de livres; 51 ans de profit et de contribution!

FCFDU Mississauga (105/73) : participation d'environ la moitié des membres à un groupe d'art, organisation de visites au musée et de dîners

FCFDU Oakville (225/76) : célébration des membres avec plus de 40 ans de service lors du dîner annuel du printemps

FCFDU St. Catharines (206/106) : *Drawn to Niagara 2^{MD}*, notre gala annuel de collecte de fonds

FCFDU Welland et district (32/85) : initiative marquante dans le cadre des 16 jours d'activisme contre la violence fondée sur le sexe

Le tout respectueusement soumis,

Christine Marks, directrice générale, Sud de l'Ontario

28 mai 2026

Directrice régionale de l'Ouest de l'Ontario – Eman El Halies

Clubs de l'Ouest de l'Ontario : Cambridge, Guelph, Kitchener et Waterloo, London, St. Thomas, Stratford et Windsor

Cette année marque ma deuxième année à titre de directrice régionale de l'Ouest de l'Ontario. C'est toujours un grand privilège de travailler avec des clubs aussi dévoués et passionnés, dont chacun joue un rôle important au sein de sa communauté. La force, l'adaptabilité et l'engagement dont font preuve les clubs de la région demeurent une source d'inspiration, en particulier dans le contexte des défis continus liés à l'engagement des membres et à la relève au sein de la direction.

Les clubs de l'Ouest de l'Ontario continuent de faire vivre les valeurs fondamentales de la FCFDU par leurs activités de défense des intérêts, leurs programmes éducatifs et leurs partenariats communautaires. Leur capacité à évoluer tout en conservant une influence significative dans leur communauté témoigne de la force du leadership au sein de chacun des clubs.

Malgré un contexte en constante évolution, les clubs ont fait preuve de résilience en maintenant leurs activités essentielles, en faisant preuve de souplesse dans leur programmation et en continuant de privilégier la défense des intérêts et les liens communautaires.

Ci-dessous se trouvent certaines des grandes réalisations et des nouvelles des clubs :

FCFDU et partenariats communautaires [Saut d'emballage du texte] Les clubs de la FCFDU de l'Ouest de l'Ontario poursuivent leurs efforts en matière de défense des intérêts, s'impliquent bénévolement dans leur communauté et développent des partenariats utiles avec des organisations qui partagent la mission de la FCFDU.

Les points saillants suivants présentent les réalisations de l'année dans l'ensemble de la région :

- La FCFDU London a poursuivi ses activités de programmation éducative, notamment des conférences, du mentorat auprès des étudiantes et des activités de mobilisation des membres, favorisant ainsi les liens et l'apprentissage continu au sein du club. La collaboration du club avec des étudiantes de niveau postsecondaire a permis de réaliser des ateliers, des conférences et des projets de recherche bénéfiques tant pour le club local que pour le conseil de l'Ontario, en plus de souligner de 105^e anniversaire de la FCFDU London.
- La FCFDU Kitchener-Waterloo a continué de s'impliquer activement dans des initiatives de défense des intérêts, en participant notamment à la campagne nationale des 16 jours d'activisme contre la violence fondée sur le sexe, et a poursuivi ses partenariats avec des établissements postsecondaires et des organismes communautaires.

- La FCFDU Stratford a continué de soutenir les femmes et les populations vulnérables au moyen de ses partenariats, tout en s'impliquant dans des initiatives communautaires de sensibilisation liées aux enjeux sociaux et environnementaux.
- La FCFDU Windsor a maintenu son engagement en matière de défense des intérêts et de politiques publiques, en entretenant des liens avec des établissements universitaires et des organismes communautaires pour favoriser un dialogue éclairé sur les enjeux touchant les femmes et les communautés.
- La FCFDU Guelph a participé à des initiatives provinciales et nationales en matière de défense des intérêts et a renforcé ses partenariats axés sur le bien-être communautaire, tout en se préparant à souligner un important anniversaire.
- La FCFDU Cambridge a poursuivi sa collaboration avec des organismes locaux, soutenant des initiatives liées à l'autonomisation des femmes et au soutien communautaire.
- La FCFDU St. Thomas a poursuivi son engagement auprès d'organismes locaux en soutenant des initiatives communautaires et en effectuant des dons, consolidant ainsi sa contribution au bien-être local.

—

Directrice régionale de Huron (Ontario) –

Elisabeth Sachs

La région de Huron de l'Ontario compte quatre clubs, couvrant les districts urbains et ruraux environnants des villes de Kincardine, d'Orangeville, d'Owen Sound et de Southport. Le nombre de membres en 2025-2026 est demeuré relativement stable par rapport à l'année précédente : *Headwaters* (anciennement Orangeville et district) – 75; *Kincardine et district* – 36; *Région d'Owen Sound* – 74; et *Southport* – 107.

PRINCIPAUX DÉFIS ET MESURES PRISES – à titre de directrice régionale

1. Recrutement : aider les clubs à attirer un groupe démographique diversifié afin d'assurer la pérennité des adhésions.
2. Soutenir la planification de la relève et la transition du leadership.
3. Favoriser la défense des intérêts et l'élaboration de résolutions.
4. Promouvoir la communication des clubs dans le cadre d'initiatives sur les médias sociaux et au sujet des activités du conseil de l'Ontario et du conseil national.

Faits saillants des clubs

- ✶ **FCFDU Huron** : tenue de la célébration du 50^e anniversaire, incluant un hommage aux anciennes présidentes et un défilé de mode, en présence de la présidente du conseil de l'Ontario, d'une ou un membre de l'Assemblée législative et de la maire d'Orangeville, et

avec la participation de la conférencière Plum Johnson, auteure canadienne (*Trouble with Fairy Tales: a Memoir*)

- ✧ **Kincardine et district** : Défense des intérêts : lettres sur la violence conjugale, participation aux 16 jours d'activisme et collecte de produits menstruels; engagement communautaire : collaboration avec une résidence locale pour personnes âgées dans le cadre de l'initiative de parrainage d'une personne âgée, adhésion à la Chambre de commerce, foire SPARK, organisation d'un Défi nature urbaine lors de la Semaine de la terre 2026; mise sur pied d'un fonds de bourse de dotation pour l'attribution de trois bourses.
- ✧ **Owen Sound** : célébration du 35^e anniversaire; défense des intérêts : maintien du soutien à l'initiative « Vieillir chez soi » et lobbying auprès du gouvernement de l'Ontario en appui à la création d'un poste de protectrice ou protecteur des personnes âgées, travail conjoint avec l'aide juridique locale pour une demande de subvention auprès du Barreau de l'Ontario en vue de poursuivre l'éducation en droit des personnes âgées; soutien financier au programme « Scientifiques à l'école » dans trois salles de classe d'une école.
- ✧ **Southport** : Défense des intérêts : la 36^e veillée annuelle *Vigil Against Violence* (Manifestation silencieuse contre la violence) a rassemblé plus de 200 participantes et participants; la ville de Saugeen Shores s'est engagée à fournir un lieu pour les futures veillées. Le club sensibilise les membres et le public à la signification du signe de la main et à la phrase « Angela est-elle ici? » et a participé à la marche de la *Nuit la plus froide de l'année*. Bourses : création de 2 nouvelles bourses pour les femmes dans les métiers avec le soutien financier de 3 entrepreneures et entrepreneurs locaux, attribution de 11 bourses de 1 000 \$, tenue des réunions avec la direction en soirée afin d'attirer des femmes plus jeunes et actives sur le marché du travail.

Idées des clubs à partager

- ✧ Adapter les horaires et les thèmes des assemblées générales afin de mieux répondre aux besoins du groupe diversifié de membres : étudiantes, travailleuses, retraitées, mères cheffes de famille monoparentale et femmes vivant avec des problèmes de santé.
- ✧ Déléguer la gestion des fonds de bourses à la fondation communautaire locale plutôt que de créer une entité incorporée distincte.
- ✧ Inviter des conférencières et conférenciers dont les présentations peuvent être diffusées en direct, enregistrées et partagées, compte tenu de la portée provinciale et nationale de la plupart des sujets abordés.

—

Directrice régionale des Associations francophones

Québec – Liette Michaud

J'ai remplacé Frances Hudon au début de 2026, car une chute malencontreuse chez elle a freiné son engagement. On lui souhaite de continuer son rétablissement, bien qu'elle ait repris beaucoup de ses activités liées à l'AFDU Montérégie!

J'ai eu l'occasion d'assister à trois réunions pancanadiennes des directrices régionales et de transmettre les faits saillants découlant de ces réunions aux deux associations francophones.

Présente à l'AGA du conseil québécois des AFDU, tenue le samedi 2 mai à Lennoxville et organisée par l'association de Sherbrooke et district, j'ai eu l'occasion de rencontrer ou de revoir des collègues francophones. Les rapports annuels soumis à l'AGA permettent de constater ceci en ce qui a trait à 2025-2026 :

AFDU Montérégie	Adhésions	Promotion des causes	Bourses	Collecte de fonds
	33 membres actives et 11 membres de soutien, 1 membre associée	La persévérance scolaire est la mission principale.	En formation professionnelle, finissantes au secondaire et au niveau collégial pour un total de 16 000 \$. Une bourse à une femme autochtone.	Fête des moissons, campagne de vente de boîtes de fromage, hymne au printemps et dons.
AFDU Québec				
	19 membres actives	Soutenir les études supérieures.	51 000 \$ lors de cette 37 ^e édition	Dons à la fondation.

AFDU Montérégie : Des travaux sont en cours afin d'obtenir une reconnaissance comme organisme de bienfaisance, appuyés par un plan de communication, un plan de financement et une formalisation des processus avec l'aide d'une avocate fiscaliste.

AFDU Québec : Cette année, des femmes des premiers peuples ont reçu 10 bourses, dont 2 doctorantes, 7 cégépiennes et 1 en formation professionnelle.

Les deux conseils d'administration (celui de l'Association et celui de la Fondation) sont à bout de souffle et sont inquiets. Pour cette raison, une journée de réflexion sur notre avenir est en préparation.

Directrice régionale de la Saskatchewan –

Dalelene Yelland

La région de la Saskatchewan compte trois clubs – Prince Albert, Saskatoon et Yorkton – et un club en ligne à Regina.

Réunions des clubs locaux

Les clubs ont été particulièrement actifs dans leur communauté, en s'associant régulièrement à d'autres organismes communautaires afin de mettre en œuvre des projets au bénéfice de la population locale.

Il en découle de nouvelles amitiés, des objectifs communs et une meilleure connaissance de la FCFDU. Depuis mes 30 années au sein de la FCFDU, j'ai la conviction profonde que les amitiés sont le véritable ciment qui unit les membres et donnent leur force aux actions des clubs.

Les visites effectuées dans les clubs ont été l'un des moments marquants de mon mandat de directrice régionale, puisqu'elles m'ont donné l'occasion de rencontrer les membres individuellement.

Réunions du conseil

Les réunions sur Zoom avec le conseil, avec les présidentes et les représentantes de chaque club, ont eu lieu régulièrement au cours de l'année. Les points inscrits à l'ordre du jour offrent aux clubs l'occasion de présenter leurs activités et les défis rencontrés, ce qui mène souvent à des échanges d'idées et de ressources.

La subvention annuelle *New Beginnings* (Nouveau départ), qui vise à aider une femme adulte défavorisée ayant des personnes à charge à poursuivre ses études, est financée par les contributions de chaque club et coordonnée par le conseil.

Présence provinciale

Depuis 2011, le gouvernement provincial de la Saskatchewan proclame le 14 septembre la Journée de la Fédération canadienne des femmes diplômées d'université, en reconnaissance de la FCFDU. Chaque club reçoit une copie de la proclamation, qui est également diffusée dans les médias locaux.

Les assemblées universitaires de Regina et Saskatoon ont proposé à la FCFDU SK de désigner une membre qui siégera à l'assemblée et participera activement aux affaires de chaque université. Notre constitution prévoit que les membres sont désignées par la directrice régionale.

Rassemblement interprovincial des Prairies

En juin 2025, les dirigeantes des clubs de la FCFDU des trois provinces des Prairies, sous la direction de la vice-présidente Barb Gustafson, ont organisé un rassemblement des Prairies à Saskatoon. Les membres des clubs ont participé à la conférence de deux jours en juin. Le programme a été évalué très positivement, la suggestion commune étant : « À refaire! »

Contact avec le bureau national

Au cours de ma deuxième année à titre de directrice régionale, j'ai eu la chance de participer à la majorité des réunions des directrices régionales, ainsi qu'à plusieurs rencontres de défense des intérêts et MMM. Ces réunions, fondées sur l'écoute et l'apprentissage, ont été essentielles pour approfondir ma compréhension de la structure de la FCFDU et pour transmettre aux clubs de la Saskatchewan les informations importantes du bureau national. L'importance des réunions régulières avec les autres directrices régionales ne peut être surestimée. Toute aide supplémentaire de la part de notre présidente des directrices régionales, Marlene Starkman, a toujours été la bienvenue.

Les investissements réalisés par le passé en Saskatchewan dans les porte-noms, les bannières, la signalisation, etc., ont contribué à accroître la visibilité de la FCFDU à l'échelle locale. Le soutien actuellement apporté par le bureau national pour la création d'un nouveau site Web des clubs est une source d'encouragement.



Fondation caritative de la FCFDU – Kathy

Wosnick

Depuis sa fondation en 1919, la FCFDU soutient les études supérieures, l’alphabétisation et les arts créatifs au moyen de bourses et de subventions. En 1921, les 12 clubs de la Fédération ont décerné la première bourse de l’organisation, étant d’un montant de 1 000 \$. En 1967, la Fondation caritative de la FCFDU (*CFUW Charitable Trust*) a été créée comme entité distincte afin de donner suite à l’engagement de la FCFDU en faveur de l’avancement des femmes par l’éducation, de recevoir des dons et d’administrer les fonds ainsi constitués en vue d’offrir des bourses et des prix de la FCFDU, conformément aux règles et règlements de l’Agence du revenu du Canada.

La Fondation caritative de la FCFDU aide les femmes diplômées d’universités — l’avenir de notre pays — à poursuivre leurs études postsecondaires. Elle collecte des fonds chaque année afin de soutenir des bourses, des prix et des subventions destinés aux Canadiennes qui entreprennent des études graduées et des travaux de recherche avancés en sciences, mathématiques, ingénierie, économie familiale, éducation, arts visuels, musique, sciences humaines et sciences sociales.

Actuellement, la Fondation caritative gère un montant important de plus de 2 millions de dollars, qui permet d’attribuer chaque année plus de 90 000 \$ en prix et bourses à des femmes remarquablement talentueuses poursuivant des études supérieures. La Fondation poursuit sa collaboration fructueuse avec Universités Canada, qui reçoit les demandes et effectue une première sélection afin de s’assurer que les candidates satisfont aux critères d’admissibilité des bourses demandées. Les demandes admissibles sont ensuite évaluées par le Comité des bourses et jugées sur la base du mérite. Le Comité, composé de membres de la FCFDU provenant de clubs de partout au Canada, comprend des équipes anglophones et francophones. En 2025, 214 demandes admissibles ont été reçues : 134 (63 %) en anglais et 80 (37 %) en français.

Les contributions de donatrices et donateurs généreux rendent ces prix possibles, notamment d’importants legs commémoratifs ou familiaux provenant de successions, ainsi que des dons individuels et des dons de clubs de l’ensemble du pays. Lors des assemblées générales annuelles de la FCFDU tenues en personne, tous les deux ans, des fonds sont recueillis grâce à la Boutique de la Fondation caritative (parfois plus de 4 000 \$), de même que par les contributions recueillies à la suite de la présentation du conférencier ou de la conférencière de la Fondation caritative en soirée. Ces activités contribuent à accroître la visibilité de la Fondation et à financer les bourses et prix destinés aux personnes qui s’identifient comme femmes.

Notre engagement envers l’éducation est demeuré inébranlable depuis 1919.



Faire un don à la Fondation est aussi simple que de cliquer [ICI](#)

Kathy Wosnick

Présidente, Fondation caritative de la FCFDU

[https://cfuwcharitabletrust.ca/
chair@cfuwcharitabletrust.ca](https://cfuwcharitabletrust.ca/chair@cfuwcharitabletrust.ca)